

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4725
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

RICARDO IVÁN SALAZAR CABRERA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1987 - 1992	Ingeniero Comercial (1994)	Universidad de Concepción
2007 - 2008	Magister en Gerencia y Gestión Pública (2009)	Universidad de Talca
2011 - 2012	Diploma de Post Título en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad (360 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
Septiembre 2018 - a la fecha	Director	Hospital Regional de Antofagasta
2011 - 2017	Director	Hospital Dr. Augusto Riffart de Castro
Octubre - Diciembre 2010	Profesional	Hospital de San Carlos
2001 - 2010	Subdirector Administrativo	Hospital de San Carlos
Febrero - Abril 2001	Subdirector Administrativo (Suplente)	Servicio de Salud Ñuble
2000 - 2001	Jefe de Servicio Orientación Medica y Estadística	Hospital de San Carlos
1995 - 2000	Jefe de Recursos Humanos y	Hospital de San Carlos

Período	Cargo	Institución
	Proyectos	
1994 - 1995	Director Centro de Atención Diurna Araucaria	Parroquia Hualqui y Servicio Nacional de Menores
1993 - 1994	Administrador Centro de Atención Diurna Araucaria	Parroquia Hualqui y Servicio Nacional de Menores

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se advierte en el candidato un análisis riguroso de la información que le posibilita establecer planes de trabajo coherentes con el contexto y con los lineamientos institucionales. Por otra parte, posee un estilo de trabajo ordenado, metódico y riguroso, con capacidad para planificar la gestión en el corto, mediano y largo plazo, y desarrollar una coordinación permanente para comunicar directrices y movilizar en función de los objetivos propuestos. A su vez, se muestra cercano, accesible y cordial, promoviendo la colaboración y el dialogo, apreciándose de igual manera un trabajo sistemático con la comunidad y con los actores locales. Logra abordar los eventos críticos o contingencias con efectividad, reflejando un accionar medido y criterioso que le permite identificar soluciones para problemáticas de diferente nivel de complejidad. Su liderazgo favorece la participación y aporte del equipo de trabajo, definiendo con claridad los roles y atribuciones, especialmente a nivel directivo, de manera de potenciar un equipo cohesionado y con objetivos claros. Posee iniciativa para potenciar las metodologías y herramientas de trabajo, orientándose a una mejora continua de los procesos.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4725
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Diplomado de Postítulo en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Profesional, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Servicio, Jefe/a de Recursos Humanos y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Director/a del Hospital, Jefe/a de Departamento Control de Gestión, Coordinador/a de Programa, Profesional de Apoyo, Director/a Regional, Jefe/a de Departamento de Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diplomado en Economía Urbana, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Pedagogía Universitaria.

Ha ocupado cargos como Académico/a, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Docente, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Profesional División Planificación, Profesional Departamento Políticas Sociales, SEREMI. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimientos, Magíster en Gestión de Negocios, Diploma en Logística, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Planificación de Recursos y Finanzas, Subdirector/a de Fondos de Salud, Jefe/a de Planificación, Jefe/a Logístico y de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Salud Pública, Especialidad en Medicina Familiar.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Salud, Subdirector/a Médico/a, Asesor/a Médico/a, Profesor/a Auxiliar. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Administración y Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Comercial, Socio/a Gerente, Subgerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Diplomado en Normas Financieras IFRS.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Sistemas de Información, Jefe/a de Abastecimiento, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.