

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Tarapacá |
| Servicio | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 4748 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

FRANCISCO JAVIER BRIONES FERNÁNDEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|--|-------------------|
| 1999-2003 | Ingeniero Agrónomo (2005) | Universidad Mayor |
| 2004-2005 | Magíster en Administración de Empresas Silvoagropecuarias (2005) | Universidad Mayor |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|---------------------|---|---|
| 2014 hasta la fecha | Dueño | Equipos Vehiculares Spa |
| 2017-2018 | Experto Diseño Curricular Agronegocios | Fundación para La Educación Superior El Salvador |
| 6/2008-8/2008 | Administrador General | Agrícola El Vergel |
| 2010-2014 | Supervisor de Campo | SGS Chile Ltda. |
| 2008-2010 | Supervisor Estación Experimental Arica | Semillas Tuniche Ltda. |
| 2007-2008 | Asistente Zonal | Semillas Tuniche Ltda. |
| 2006-2007 | Asistente Supervisor Estación Experimental | Semillas Tuniche Ltda. |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se trata de un candidato transparente y motivado por el cargo, que buscará ser un aporte para la institución a la que postula, tanto en términos de resultados, como a nivel de buen trato e impacto social. Destaca por su visión estratégica y su foco en la innovación, pudiendo trazar planes de acción novedosos y al mismo tiempo atingentes a los objetivos del servicio y a las necesidades de los beneficiarios. Presenta además buenas habilidades para liderar equipos y para articular redes, y da cuenta de capacidad para resolver conflictos, cuidando el impacto de sus decisiones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.7 |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.5 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Tarapacá |
| Servicio | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 4748 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Industrias Forestales.

Ha ocupado cargos como Agente de Expedientes, Director/a Regional, Jefe/a de Oficina, Técnico en Resolución de Expedientes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Producción, Consultor/a, Gerente Operaciones, Gerente Estudios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, MBA, Diplomado en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Proyectos, Profesional, Sub Administrador/a, Jefe/a Packing, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diploma Creación, Magíster en Políticas Públicas, Diploma Desarrollo Rural, Diplomado en Agricultura Urbana.

Ha ocupado cargos como Docente, Consultor/a en Gestión de Proyectos, Director/a Nacional, Asistente Técnico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Experto/a Diseño, Administrador/a General, Supervisor/a de Campo, Asistente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Certificación Internacional en Finanzas, Magíster en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Fomento e Industria, Docente, Asesor/a, Agregado/a Comercial, Director/a Regional, Coordinador/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Magíster de Ciencias Vegetales.

Ha ocupado cargos como Gerente de Calidad, Auditor/a de Calidad, Gerente de Calidad, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Coordinador/a, Director/a Regional, Relator/a, Ejecutivo/a de Servicios Integrales, Asesor/a Técnico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.