

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	4754
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CARLOS ALEJANDRO SPANO MORENO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983 - 1987	Ingeniero Comercial (1987)	Universidad de Santiago de Chile
1996 - 1997	Diplomado en gestión y Dirección de Recursos Humanos (180 horas)	Universidad de Chile
2002	Master en Recursos Humanos (2002)	IDE CESEM, España
2005	Diploma en Coaching Organizacional (120 horas)	Universidad Alberto Hurtado
2009	Diploma en Liderazgo (140 horas)	Universidad Adolfo Ibáñez
2014	Diploma en Relaciones Comunitarias (180 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2015	Diploma en Coaching Ejecutivo (120 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2019 a la fecha	Docente	Universidad de Chile
08/2017 - 11/2018	Gerente de Recursos y Medios	Grupo Ezentis Chile
2014 - 2017	Gerente de Recursos	Minera Antucoya, Antofagasta

Período	Cargo	Institución
	Humanos y Asuntos Externos	Minerals
2001 - 2014	Gerente de Recursos Humanos, Sustentabilidad y Asuntos Externos	Minera El Tesoro, Antofagasta Minerals
1996 - 2001	Jefe de Recursos Humanos	Minera Michilla, Antofagasta Minerals
1991 - 1996	Asesor Subgerencia de Recursos Humanos	AFP Santa María
1989 - 1991	Fiscalizador	Dirección del Trabajo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Muestra una mirada estratégica de la organización y de su rol, aportando desde la gestión de recursos humanos al cumplimiento de la visión y misión de la compañía. Asimismo, como Gerente de Asuntos Públicos, logró identificar los grupos de interés y gestionar exitosamente el entorno. Muestra logros relevantes en su gestión como, por ejemplo, la obtención del premio Carlos Vial Espantoso para la mejor empresa a nivel país en relaciones laborales y, durante dos periodos, el Premio Benjamín Teplizky, entregado por el Ministerio de Minería a la empresa con mejor desarrollo sustentable de la industria minera. Asimismo, participó en un importante y exitoso proceso de gestión del cambio del grupo Antofagasta Minerals, donde se homologaron los procesos, políticas y valores de la compañía y se cambió la imagen de esta mediante un proceso participativo. Posee experticia en la gestión del entorno, así como en el manejo de situaciones críticas para las cuales se prepara, identificando las situaciones de riesgo. Muestra un estilo de liderazgo participativo que permite comprometer y motivar a las personas. Finalmente, muestra una postura abierta al cambio y a la innovación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	4754
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión y Dirección de Recursos Humanos, Master en Recursos Humanos, Diploma en Coaching Organizacional, Diploma en Liderazgo, Diploma en Relaciones Comunitarias, Diploma en Coaching Ejecutivo.

Ha ocupado cargos como Docente, Gerente de Recursos y Medios, Gerente de Recursos Humanos y Asuntos Externos, Jefe/a de Recursos Humanos, Asesor/a Subgerencia de Recursos Humanos, Fiscalizador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Personas y Desarrollo, Gerente RRHH, Consultor/a y Asesor/a Senior, Jefe/a Unidad Regional, Gerente Regional y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Proyecto, Jefe/a de unidad, Responsable de Diseño y Coordinación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerencia Pública Operacional, Diplomado de Gestión de Personas para el Sector Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Implementación, Gerente General, Jefe/a Departamento Gestión de Personas, Jefe/a de División de Personas, Jefe/a Departamento de Personal, Encargado/a de Recursos humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Advanced MBA, Diplomado en Gestión Tributaria, Diplomado Competencias Directivas, Diplomado en Gestión Financiera.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente de Administración, Finanzas y Riesgos, Director/a de Administración, Finanzas y Personas, Subgerente Gestión Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Desarrollo Organizacional, Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Socio/a Consultor/a, Gerente de Recursos Humanos, Subgerente de Personas, Jefe/a Desarrollo de Personas, Jefe/a de Personal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Gestión, Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Asesor/a Jefe/a RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Negocios, Magíster Dirección de Recursos Humanos, Diplomado Administración de RRHH.

Ha ocupado cargos como Socio/a Fundador/a, Gerente RRHH, Subgerente de Administración de Personas, Subgerente de Compensación y Beneficios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Gestión de Personas, Magíster en Alta Dirección.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Sección Capacitación y Desarrollo, Analista Sección Normas y Procedimientos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma en Gestión de Personas, Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Administrativa, Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Encargado/a de Área, Analista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.