

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Arica y Parinacota |
| Servicio | Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 4755 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|--------------------------|
| BRANKO DAMIR MEDIC LILLO |
|--------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|---|---|
| 1994-1999 | Ingeniero Comercial (1999) | Universidad del Mar |
| 2013-2014 | Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional (2014) | Pontificia Universidad Católica de Chile |
| 2003-2004 | Magíster en Administración de Empresas, MBA (2004) | Universidad Adolfo Ibáñez |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------------------|--|---|
| Abril 2016 a la actualidad | Director Ejecutivo | Instituto Profesional AIEP Calama. |
| Julio 2013 Marzo 2016 | Gerente de Operaciones | Mall Marina Arauco |
| Enero 2008 Junio 2013 | Gerente de Operaciones | Construcciones y Servicios Siglo Verde S.A |
| Enero 2002 Diciembre 2007 | Gerente de Sucursal | Ripley Marina Arauco |
| Enero 1999 Diciembre 2001 | Subgerente de Departamento infantil | Ripley Marina Arauco |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Las principales fortalezas del candidato se observan en su capacidad de gestión y logro de metas, denotando recursos de orden y planificación que favorecen el monitoreo constante de indicadores de desempeño. Asimismo, consigue mantener la calma al enfrentar escenarios de presión, permitiéndole responder con premura y adecuación a las crisis. Por otra parte, consigue mantener un buen nivel comunicacional que favorece el trabajo en red y la correcta gestión del personal interno al que lidera.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.5 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.5 |
| Candidato/a N° 3 | 5.4 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Arica y Parinacota |
| Servicio | Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 4755 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Desarrollo Organizaciones, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Gerente de Operaciones, Gerente de Sucursal, Subgerente de Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Electrónica, Diplomado en Preparación Social de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a del Subdepartamento de Inversiones, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a (s) de Recursos Físicos, Encargado/a de Subdepartamento de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a, Diplomado de Gestión de Calidad, Diplomado en Especialización en Dirección de Organizaciones sin Fines de Lucro.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional, Director/a Nacional, Profesional, Profesor/a de Carrera psicopedagogía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Bachiller en Administración Pública, Diplomado en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Profesional de Administración y Finanzas, Agente de Sucursal, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad de Operaciones, Analista de Procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica, Diplomado en Gestión y Desarrollo de Personas, Diplomado Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Convivencia Escolar, Director/a Regional, Jefe/a Unidad de Supervisión Técnica Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección Tributaria, Diplomado en Estudios Políticos y Estratégicos, Magíster en Ciencias Políticas Integradas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Impuestos, Director/a (s), Jefe/a Departamento de Auditoría, Auditor/a en Terreno, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Alta Gerencia, MBA, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Profesor/a Part Time, Administrador/a Municipal, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.