

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe/a División Construcción |
| Servicio | Dirección General de Concesiones de Obras Públicas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 4769 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-----------------------------|
| AGUSTÍN MANDIETA VALENZUELA |
|-----------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|--|---|
| 1976-1981 | Ingeniero Civil mención Construcción (1982) | Pontificia Universidad Católica de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|--|---|
| 2008 a la fecha | Jefe de División de Construcción | Dirección General de Concesiones - Ministerio de Obras Públicas |
| 2013-2018 | Gerente de Proyectos Inmobiliarios | Inmobiliaria Eje S.A. |
| 2008-2013 | Gerente General | Echeverría Izquierdo Ingeniería y Construcción S.A. |
| 2005-2008 | Gerente de Proyectos | Echeverría Izquierdo Ingeniería y Construcción S.A. |
| 2000-2005 | Gerente de Operaciones y Maquinaria | Construcciones de Ingeniería Neut Latour y Cía. S.A. |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Denota una orientación de logro favorable y un estilo laboral planificado que contempla los objetivos de corto y mediano plazo, así como también los recursos que requerirá para ejecutarlos. Mantiene un control adecuado del desarrollo de sus labores.

Se comunica con fluidez, lo que le permite desenvolverse con propiedad, manteniendo un relato asertivo y deferente. Es así como sus principales fortalezas se encuentran orientadas al ámbito de las relaciones interpersonales, evidenciando un estilo extrovertido y habilidades para persuadir y posicionarse con relativa seguridad, aspectos que le permiten articular relaciones positivas con las distintas líneas y altos mandos de la compañía, generando credibilidad.

Presenta vasta experiencia en gerenciamiento de grandes empresas, liderando carteras de proyectos en los sectores de construcción e inmobiliario que dan cuenta de una adecuada capacidad para administrar proyectos de elevada envergadura, con grandes montos de inversión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe/a División Construcción |
| Servicio | Dirección General de Concesiones de Obras Públicas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 4769 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División, Gerente de Proyectos, Gerente General, Gerente de Proyectos, Gerente de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Diplomado en Peritaje y Tasación de Áreas Afectas a Expropiación, Diplomado en Gestión Integrada de Recursos Hídricas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Riego, Jefe/a Plan Presidencial, Jefe/a Proyecto, Jefe/a Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor Civil, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de División Aeropuerto, Gerente Comercial, Administrador/a de Contratos, Jefe/a de Operaciones, Inspector/a Técnico/a de Obra. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Diplomado Gestión Gerencial, Diplomado Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a División Desarrollo, Director/a de Administración, Director/a Nacional, Asesor/a Gabinete, Subgerente General, Gerente Desarrollo de Negocios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Diplomado BIM para la gestión y Gerenciamiento de Edificios e Infraestructura pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Unidad de Hospitales, Jefe/a de Unidad de Apoyo, Jefe/a de Proyectos, Revisor/a Ingeniería, Ingeniero/a Jefe/a de Taller, Jefe/a de Ingeniería en Obra, Ingeniero/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Diplomado Regulación del Sector Eléctrico.

Ha ocupado cargos como Analista, Consultor/a, Asesor/a Senadores y Diputados, Gerente de Proyectos, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a de Proyectos de Inversión, Gerente General, Jefe/a de Proyectos, Analista Técnico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.