

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado
Servicio	Subsecretaria de Hacienda
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	4851
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

AMAYA FERNANDA FRAILE GALILEA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 – 2005	Sociología (2006)	Pontificia Universidad Católica
2008 – 2010	Master in Public Administration, Public and Economic Policy (2011)	London School of Economics and Political Sciences

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Secretaria Técnica del Consejo Asesor Permanente para la Modernización del Estado	Consejo Asesor Permanente para la Modernización del Estado
2019 a la fecha	Coordinadora del Programa de Modernización del Sector Público	Ministerio de Hacienda
2018	Jefa de Estrategia y Control de Gestión	Ministerio del Interior
2014 – 2015	Consultora en la Gerencia de Instituciones para el Desarrollo	Banco Interamericano para el Desarrollo
2011 – 2013	Profesora Cátedra Gestión Estratégica en el Sector Público	Pontificia Universidad Católica de Chile
2010 – 2014	Asesora	Ministerio de Hacienda

Período	Cargo	Institución
2008 - 2010	Head of SROI	Public Value Consulting
2009 - 2010	Consultora de la División de Sistemas de Pagos	Bank of England

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Manifiesta una alta vocación de servicio público, atrayéndole realizar gestiones que impacten positivamente en la calidad de vida de las personas. Con formación y experiencia en políticas públicas y en materias de modernización del Estado. Tiene una comprensión amplia respecto de cómo opera el Estado Chile y sus necesidades de modernización. Posee capacidad de gestión y foco en el cumplimiento de objetivos, propendiendo a la mejora continua de los proyectos en curso. Conoce los actores públicos involucrados y se desenvuelve con desplante ante los mismos, validándose a partir de su profesionalismo y rigurosidad técnica con que expone sus ideas. Racional para abordar contingencias y capaz de conformar equipos profesionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.1 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado
Servicio	Subsecretaria de Hacienda
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	4851
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Master in Public Administration.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Técnico/a, Coordinador/a de Programa, Jefe/a de Estrategia y Control de Gestión, Consultor/a en la Gerencia, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA, Magíster en Ciencia Política.

Ha ocupado cargos como Director/a de Carrera, Consultor/a en Modernización del Estado, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Habilidades Directivas, Magíster en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Director/a Programas, Consultor/a Independiente, Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ciencias Jurídicas y Sociales, Abogado/a, Master in Law.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Director/a Ejecutivo/a, Socio/a Fundador/a, Profesor/a, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía, Ph.D. en Administración y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Centros Tecnológicos, Jefe/a de Departamento, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Master en Ciencias Políticas, Diplomado en Propiedad Intelectual, Master en Derecho de los Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Asesor/a Parlamentario, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.