

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Angol
Servicio	Servicio de Salud Araucanía
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4872
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

FELIPE ANDRÉS PÉREZ DÍAZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 - 2005	Ingeniero en Ejecución en Administración (2005)	Universidad Autónoma del Sur
2015 - 2016	Magíster en Administración©	Universidad Arturo Prat
2012	Diplomado en Gestión Normativa de Recursos Humanos de Salud (466 horas)	Universidad de Concepción
2013	Diplomado en Capacitación y Formación en Recursos Humanos para Altos Directivos de Servicios de Salud (266 horas)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08/2018 a la fecha	Director (s)	Hospital de Victoria Servicio de Salud Araucanía Norte
2018	Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas	Servicio de Salud Araucanía Norte
2017 - 2018	Director	Hospital de Vilcún Servicio de Salud Araucanía Sur
2017	Director(s)	Hospital Abraham Godoy Peña de Lautaro Servicio de Salud Araucanía Sur

Período	Cargo	Institución
2016 - 2017	Subdirector Administrativo	Hospital Abraham Godoy Peña de Lautaro Servicio de Salud Araucanía Sur
2015 - 2016	Jefe Departamento de Recursos Humanos	Hospital de Victoria Servicio de Salud Araucanía Norte
2010 - 2015	Jefe Departamento de Recursos Humanos	Hospital Dr. Mauricio Heyermann Torres de Angol Servicio de Salud Araucanía Norte
2006 - 2010	Jefe de Personal	Hospital de Gorbea Servicio de Salud Araucanía Sur
2006	Analista Comercial	Aguas Araucaria

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observa a un candidato que logra generar apreciaciones abarcadoras y diagnósticos prospectivos en torno al tema de la salud, visualizando variables no sólo internas de su organización sino también provenientes del entorno. Lo caracteriza su capacidad para conformar relaciones asertivas y productivas con actores relevantes situados a lo largo de las redes, lo que le permite potenciar la gestión de su institución y su posicionamiento a lo largo del territorio, y, también vinculaciones sólidas con sus equipos, logrando obtener su aprobación, colaboración y confianza. Se trata de un profesional que conoce la región ya que ha desarrollado toda su carrera en ella, razón por la cual logra identificar rápida y oportunamente las principales fortalezas y brechas de las redes respectivas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Angol
Servicio	Servicio de Salud Araucanía
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4872
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Administración, Magíster en Administración, Diplomado en Gestión Normativa, Diplomado en Capacitación y Formación en Recursos humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a Administrativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Hospital, Director/a Zonal, Subdirector/a Administrativo de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Director, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento, Coordinador/a de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Comercial, Subgerente comercial y de Marketing, Subgerente de Administración y Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Magíster en Dirección de Capital, Diplomado en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos, Diplomado en Gestión con mención en Salud.

Ha ocupado cargos como Docente, Kinesiólogo/a, Director/a de Salud, Jefe/a de Área. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Gestión Estratégica de Salud, Diplomado en Gestión en Instituciones de Salud, Diplomado en Salud Pública, Diplomado en Gestión de Calidad en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Salud Familiar, Director/a Policlínico/a, Jefe/a Regional, Director/a Proyectos, Enfermero/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.