

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Rengo
Servicio	Servicio de Salud del Libertador Bernardo O´Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4966
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

EDUARDO ENRIQUE PEÑALOZA ACEVEDO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999 – 2004	Kinesiólogo (2005)	Universidad de Tarapacá
2010 - 2011	MBA (2011)	IEDE, Universidad Europea de Madrid
2005 – 2006	Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones (2006)	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 a la fecha	Director Regional, Región de O´Higgins	JUNAEB
11.2017 – 03.2019	Jefe Nacional del Departamento de Salud del Estudiante	JUNAEB
02.2016 – 11.2017	Secretario Regional Ministerial de Salud	Secretaria Regional Ministerial de Salud, Región del Libertador General Bernardo O`Higgins

10.2014 – 02.2016	Director	Hospital El Salvador de Peumo
08.2013 – 09.2014	Asesor del Área Asistencial Docente	Complejo Asistencial Sótero del Río

1.4 RESEÑA PERSONAL:

- Denota constancia por buscar la optimización de procesos institucionales, gestionando las metas y efectuando seguimientos periódicos que permitan conseguir sus objetivos, pudiendo reducir en un 70% la deuda hospitalaria en el Hospital El Salvador de Peumo a través de acciones como control de inventario, planificación de compras, entre otras.
- Es proactivo al intervenir en situaciones de crisis y contingencia, demostrando escucha activa, capacidad de contención y determinación para negociar, así como también coordinándose con los actores para planificar, pudiendo conseguir en 6 meses el traslado de las áreas críticas del antiguo al nuevo hospital Rancagua, ello desde su rol como Seremi de Salud O'Higgins.
- Es persistente por buscar alternativas que permita generar articulación de redes, sobre todo cuando no consigue convocar a alguno de los actores, insistiendo hasta conseguir sus propósitos. Esta actitud le permitió concretar con mayor facilidad el proyecto MINSAL de Camas Sociosanitarias en el Hospital El Salvador de Peumo, apelando a otros interlocutores que lo ayudaron a convocar al Alcalde de Peumo que era opositor al proyecto.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Rengo
Servicio	Servicio de Salud del Libertador Bernardo O´Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4966
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, MBA, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Nacional de Departamento de Salud, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a, Subgerente de Operaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo de Negocios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Salud, Director/a Servicio de Salud, Agente Público, Director/a Servicio de Salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Técnico/a Universitario/a, Máster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Regional, Administrador/a Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a en Computación.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Subgerente de Experiencia al Cliente, Jefe/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Profesional Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Medicina, Magíster Gerencial de Áreas Sanitarias, Máster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Gerente General, Director/a Asistencial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Marketing.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Profesional, Director/a Área, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Servicio de Salud, Director/a Servicio de Salud, Asesor/a DAEM, Jefe/a Departamento de Abastecimiento, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N° 10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Oficial de Marina, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo, Gerente de Centros Médicos, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.