

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán |
| Servicio    | Servicio de Salud Metropolitano Central        |
| Ministerio  | Ministerio de Salud                            |
| N° Concurso | 4975   |
| Estado      | Nombrado                                       |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

JORGE MARCEL WIHELM DEL VILLAR

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período           | Título  | Institución                      |
|-------------------|---|----------------------------------|
| 03.2003 – 12.2007 | Abogado<br>(2010)   | U. Central de Chile              |
| 2014 – 2016       | Master en Derecho Público<br>(2016)                           | Universidad Carlos III de Madrid |
| 2011 - 2012       | Diplomado en Reforma en Derecho<br>del Trabajo<br>(105 horas) | U. Alberto Hurtado               |
| 2012              | Curso "Probidad Administrativa"<br>(87 horas)                 | U. Mayor                         |
| 2012 - 2013       | Diplomado en Dirección de Centros<br>de Salud<br>(320 horas)  | U. de Concepción                 |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período              | Cargo                      | Institución                                |
|----------------------|----------------------------|--|
| 05.2016 - actualidad | Subdirector Administrativo | Hospital Clínico San Borja<br>Arriaran     |
| 04.2014 – 05.2016    | Abogado                    | Hospital Clínico San Borja<br>Arriaran     |
| 12.2012 - 04.2014    | Jefe Departamento jurídico | Servicio de Salud Metropolitano<br>Central |
| 01.2012 - 11.2012    | Abogado                    | Servicio de Salud Metropolitano<br>Central |
| 04.2010 - 01.2012    | Abogado                    | Piddo Montiglio Asociados                  |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Dentro de las principales fortalezas del candidato está su gran capacidad de gestión, pudiendo establecer metas claras y desafiantes a los equipos, considerando aquellas prioridades que son necesarias atender. Gestiona de manera efectiva los recursos y personas, con un plan de seguimiento que permita ir evaluando en el proceso los avances, asegurando eficiencia y calidad en los resultados. Respecto a su visión estratégica, observamos una visión integral que le permite identificar oportunidades que puedan tener un impacto en el logro de la estrategia institucional, elaborando los planes necesarios que conduzcan al objetivo, siendo conciente del rol que ocupa y considerando el impacto que tiene sobre el resultado final. Esta misma mirada estratégica e integral, le permite identificar situaciones de crisis y tomar decisiones en forma rápida, anticipando escenarios y considerando el impacto inmediato que estas implican.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4          |
| Candidato/a N° 2 | 5.6 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.0          |

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y  
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS  
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

**1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán |
| Servicio    | Servicio de Salud Metropolitano Central        |
| Ministerio  | Ministerio de Salud                            |
| N° Concurso | 4975   |
| Estado      | Nombrado                                       |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

**2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

**Entrevistado N°1**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Master en Derecho Público, Diplomado en Reforma en Derecho del Trabajo, Diplomado en Dirección de Centros de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Abogado/a, Jefe/a Departamento Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°2**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial Fuerza Aérea, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente Corporativo/a, Consultor/a Red Clínicas Regionales, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.