

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Aysén
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4978
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

KATHERINE LILIAN KINGMA BUSTAMANTE

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1998 – 12.2002	Ingeniero Ejecución Industrial (2002)	Universidad Tecnológica Metropolitana
05.2011– 04.2012	Diplomado en Análisis y Gestión del Ambiente (240 horas)	Universidad de Concepción
03.2013 – 11.2013	Diplomad B-Learning en Fuentes de Financiamiento en las Regiones de Los Ríos, Aysén, Magallanes y la Antártica Chilena (240 horas)	Universidad de La Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2018a la fecha	Directora Regional de Aysén	Instituto de Seguridad Laboral, ISL, Región de Aysén
01.2017 - 04.2018	Directora de Educación Continua, Campus Patagonia	Universidad Austral de Chile, sede Coyhaique
01.2016 - 08.2016	Ejecutiva Senior	Centro Desarrollo de Negocios Aysén

01.2015 - 12.2015	Asesora Independiente	Independiente
04.2010 - 12.2014	Encargada de Planes y Programas	Gobierno Regional de Aysén
10.2008 - 01.2010	Profesional Encargada de Proyectos PMB	Municipalidad de Coyhaique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata se ajusta al perfil descrito para esta posición. Es capaz de situarse en un rol que integra con visión de futuro los desafíos y planes institucionales, gestionando con fuerza y determinación todos los recursos disponibles, identificando brechas y oportunidades que canaliza con creatividad, movilizandoy convocando a los equipos bajo un estilo de liderazgo participativo, centrado en las personas y orientado a desarrollar su potencial. Posee fortalezas en su capacidad de gestionar redes, crear alianzas de trabajo y apoyos claves para el logro de sus propósitos, validándose por su profesionalismo, disciplina, consistencia en el cumplimiento de compromisos y empleo de buenas prácticas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Aysén
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4978
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Diplomado en Análisis y Gestión del Ambiente.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Educación Continua, Ejecutivo/a Senior, Asesor/a, encargado/a de Planes y Programas, Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gabinete, Jefe/a División Gestión de Servicios Locales, Coordinador/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión Empresarial, Magíster Internacional en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como CEO, Ingeniero/a Líder de Calidad, Gerente de Proyectos, Jefe/a de Aseguramiento y Control de Calidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster © en Desarrollo y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Subgerente Gestión Contratistas, Subgerente de Desarrollo y Gestión Organizacional, Jefe/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor, Doctorado en Estudios Americanos, Magíster en Ciencias Militares.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Capacitación, Profesor/a Diplomado, Comandante, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a en Información y Control de Gestión, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a General, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursales, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Country Manager, Jefe/a Leasing, Jefe/a de Logística. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Acuicultura, Magíster en Ciencia, Tecnología e Innovación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Regional, Gerente de Gestión, Asesor/a en Proyectos, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.