

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4998
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CAROLINA DE LAS MERCEDES GONZÁLEZ BRUNA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1991 – 06.1996	Nutricionista (1996)	Universidad de Concepción
07.2011 – 04.2012	Diplomado Salud Familiar para Hospitales de la Familia y la Comunidad (280 horas)	Universidad de Chile
08.2012 – 01.2013	Diplomado Ejecutivo en Procesos de Acreditación y Gestión de Calidad para Instituciones de Salud (184 horas)	Universidad de Valparaíso
05.2018 – 06.2018	Diplomado en Redes Integradas de Servicios de Salud (200 horas)	Universidad de Costa Rica

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2014 - 11.2019	Jefa Departamento de Gestión	Departamento de Gestión de Atención Primaria, Servicio de

	de Atención Primaria de Salud	Salud Aconcagua
03.2007 - 12.2009	Jefa Unidad GES y Gestión Hospitalaria	Departamento de Gestión de Atención Primaria, Servicio de Salud Aconcagua
01.2006 - 01.2014	Profesional Nutricionista	Departamento de Gestión de Atención Primaria, Servicio de Salud Aconcagua
02.2002 - 12.2003	Subdirectora Centro de Salud Familiar Reina Isabel II	Corporación Municipal de Valparaíso
01.2001 - 01.2002	Jefa SOME Centro de Salud Familiar Reina Isabel II	Corporación Municipal de Valparaíso
10.1996 - 08.2005	Nutricionista y Nutricionista Jefa Centro de Salud Familiar Reina Isabel II	Corporación Municipal de Valparaíso
10.1996 - 08.2005	Nutricionista y Nutricionista Jefa Centro de Salud Familiar Cordillera	Corporación Municipal de Valparaíso

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observan fortalezas en todos los atributos evaluados, destacando su capacidad para leer el entorno y anticipar los efectos de los cambios en sus planes, de modo que los diseña y ajusta para asegurar el cumplimiento de los objetivos organizacionales, dando cuenta de un adecuado nivel de visión estratégica. Entrega los lineamientos con claridad, así como las metas de funcionarios y equipos, utilizando herramientas que permiten controlar con autonomía, el avance y calidad de cada propósito. Es así que puede tomar decisiones oportunamente, haciéndose cargo de sus consecuencias y administrando los recursos para que sus acciones sean sustentables, demostrando su capacidad de gestión y logro. Mapea rápidamente y con habilidad, las organizaciones y actores con los que puede aliarse para potenciar el éxito institucional, aplicando estrategias de difusión que relevan los focos compartidos y el aporte que cada contraparte realiza a su gestión. Es proactiva en acercarse a la comunidad para conocer, por diferentes medios, sus necesidades y demandas, exhibiendo habilidad en la gestión de redes. Es una persona inquieta, que busca constantemente las oportunidades de potenciar los procesos que ejecuta, en pos de disponer de nuevas soluciones para sus usuarios revisando procedimientos y prácticas susceptibles de modernizar, lo que fundamenta mediante la recolección de información y ejemplos en establecimientos similares.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4998
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Diplomado Salud Familiar, Diplomado Ejecutivo/a en Procesos de Acreditación, Diplomado en Redes Integradas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento, Jefe/a de Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado en Salud Familiar, Diplomado en Competencias Genéricas.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Salud, Director/a CESFAM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Diplomado en Gestión Directiva, Diplomado en Salud Integral.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Adquisiciones, Director/a Departamento de Salud, Director/a CESFAM. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado en Geriatria Clínica, Diplomado en Atención Primaria.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Director/a Cesfam, Kinesiólogo/a y Jefe/a de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Hospital, Gerente Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión Integral de Establecimientos de Salud, Diplomado de Promoción de la Salud y Calidad de Vida.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento, Director/a Suplente, Asistente Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a Área de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado Gestión con Mención en Salud Familiar, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Kinesiólogo/a, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.