

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Victoria
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4999
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CARLOS MARCELO ZAPATA SÁNCHEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1990 – 12.1996	Administrador Público (1998)	Universidad de Los Lagos
05.1999 – 08.1999	Diplomado en Desarrollo Organizacional en Salud (120 horas)	Universidad de Chile
08.2000 – 11.2000	Diplomado en Desarrollo Humano (120 horas)	Universidad Bolivariana
10.2001 - 07-2003	Diplomado de Formación de Cuadros Directivos Superiores de Hospitales del Sistema Público (700 horas)	Universidad de Concepción
09.2006 – 10.2006	Diplomado en Gerencial Social y Políticas Públicas (104 horas)	FLACSO
03.2007 – 08.2008	Diplomado de Gestión en Instituciones de Salud (180 horas)	FEDRA, Universidad de Talca
04.2008 – 04.2008	Diplomado de Participación	Universidad Complutense de

	Social (325 horas)	Madrid
05.2011 – 12.2011	Diplomado en Comunicación Estratégica (160 horas)	Universidad Mayor
03.2015 – 07.2015	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales (120 horas)	Instituto IACC
06.2016 – 08.2016	Diplomado en Liderazgo Social (70 horas)	Dibam- Biblioredes

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2013 – a la fecha	Director	Hospital de Quellón
04.2018 - 07.2019	Director Subrogante	Servicio de Salud de Chiloé
01.2013 -10.2013	Director	CESFAM Quemchi
07.2012 – 12.2012	Subdirector Administrativo	Hospital Intercultural de Nueva Imperial
10.2011 – 07.2012	Director Suplente	Hospital Intercultural de Nueva Imperial
02.2011 – 10.2011	Subdirector Administrativo	Hospital Intercultural de Nueva Imperial
07.2010 – 12-2010	Profesional Asesor	Hospital de Linares
08.2009 – 06.2010	Director	Hospital San Juan de Dios de Cauquenes
08.2004 – 07.2009	Director	Hospital Pedro Morales Campo de Yungay

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se destaca dentro las fortalezas del candidato su capacidad de gestión y logro, donde ha trabajado en base a metas desafiantes con sus equipos de trabajo, sabiendo gestionar de manera eficiente los recursos y a las personas. Hace seguimiento a las áreas que están bajo su responsabilidad, teniendo como prácticas de trabajo, el realizar reuniones semanales con sus colaboradores directos. Posee una adecuada capacidad para tomar decisiones, haciéndose responsable de ellas, y de sus posibles consecuencias, aceptando positivamente y con tranquilidad el emprender nuevos desafíos. Ha demostrado ser perseverante al intentar cumplir un objetivo y con iniciativa para conseguir la autorización y financiamiento de proyectos institucionales, que han sido beneficiosos para la comunidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Victoria
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4999
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Desarrollo Organizacional, Diplomado en Desarrollo Humanos, Diplomado en Gestión de Recursos humanos, Diplomado en Liderazgo Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital , Director/a Servicio de Salud, Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Administración para Directivos de Salud, Diplomado en Gestión de Sistemas de Salud, Diplomado en Gestión Sanitaria, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Zonal, Subdirector/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Diplomado en Prevención de Infecciones, Diplomado de Liderazgo y Gestión del Cambio, Magíster en Dirección de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Encargado/a Programa de urgencia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Diplomado IFRS.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Electrónico/a, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Dirección, Asesor/a Departamentos de Salud, Director/a Hospital, Jefe/a de Departamento, Coordinador/a de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Licenciado/a en Ciencias Militares, Técnico/a Universitario/a en Gestión Administrativas, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Comandante, Segundo/a Comandante, Oficial, Jefe/a Catastral. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a Universitario/a, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Call Center, Gerente General, Subgerente de Prestaciones Ambulatorias, Subgerente de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Diplomado en Autogestión de Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Salud, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.