

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5003
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

PABLO CÉSAR ARAYA CORTÉS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2004 - 2009	Administrador Público	Universidad de Santiago de Chile
2014 - 2016	MBA in Economics and Public Policy (2016)	London School of Economics and Political Science, LSE Inglaterra
2017 - 2018	Diploma en Liderazgo Intermedio Educativo (160 horas)	Universidad Alberto Hurtado (CEDLE)
2011	Diploma en Políticas Públicas (120 horas)	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2018 – fecha actual	Coordinador Nacional Programa Liceos Bicentenario	Ministerio de Educación
10.2017 - 05.2018	Director de Educación	Corporación Municipal de Melipilla
12.2016 - 10.2017	Jefe de Control de Gestión	Corporación Municipal de

		Melipilla.
08.2016 – 12.2016	Consultor externo	Corporación Municipal de San Bernardo
09.2015 – 03.2016	Consultor externo	Capstone Project MPA LSE
12.2012 – 06.2014	Jefe Departamento de Planificación	Secretaría Regional Ministerial de Educación Metropolitana
05.2010 – 12.2012	Profesional encargado de Gestión programa Liceos Bicentenario	Ministerio de Educación
09.2009 – 05.2010	Profesional	Instituto de Asuntos Públicos, Universidad de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El evaluado, es un gestor organizado y planificado, que ejecuta planes de acción, cumpliendo con las metas establecidas. Conjuntamente, procede de manera analítica frente a las diversas situaciones que le toca enfrentar, lo que le permite actuar de manera preventiva y oportuna.

Posee un estilo de relación respetuoso y afable, que le permite transmitir la confianza necesaria en su interlocutor, para conseguir alianzas y acuerdos con beneficios mutuos. Suma, el ser poseedor de conocimientos técnicos y experiencia en el diseño e implementación de proyectos educativos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0
Candidato/a N° 5	6.0

*Puntajes finales corresponden a nómina entrega por el CADP al comité directivo local.

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5003
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA, Diploma en Liderazgo Intermedio Educativo, Diploma en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional, Director/a de Educación, Consultor/a Externo/a, Jefe/a Departamento de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Vicerrector/a, Rector/a y Gerente General, Director/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a en Educación General Básica, Magíster en Política Educativa, Diplomado Internacional de Formación.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Técnico/a, Coordinador/a Nacional, Director/a de Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Director/a Departamento de Planificación, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Área de Pruebas Nacionales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos, Magíster en Administración de Negocios, Diplomado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Gestión Educacional, Diplomado en Gestión del Sistema de Educación Municipal.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Regional, Rector/a (s), Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Nacional, Director/a de Sede, Jefe/a de Admisión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial, MBA, Diplomado en Tributación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a División, Profesional, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es sociólogo/a, Magíster en Ciencias Sociales.

Ha ocupado cargos como Especialista en Vínculos, Jefe/a de Departamento, Secretario/a Ejecutivo/a, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Filosofía, Diplomado de Estudios Avanzados, Doctorado en Educación y Sociedad.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Vicerrector/a Académico/a, Vicerrector/a Académico/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing, Doctorante en Ciencias de la Administración.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Nacional, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Administrador/a Municipal, Secretario/a General, Encargado/a Área de municipalidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Sistemas de Gestión Integrados de la Calidad.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Proyectos, Representante Legal, Director/a, Jefe/a Área. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Gestión de Instituciones de Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional, Jefe/a de Planificación y Presupuesto, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Control de Gestión, Contador/a Público/a y Auditor/a, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Par Evaluador/a, Director/a de Acreditación, Rector/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°16

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Recursos Humanos, Diplomado en Gestión Pedagógica.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente General, Gerente de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.