

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Aduana Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5005
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RODRIGO ALEJANDRO DÍAZ ALEGRÍA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1990 – 07.1996	Ingeniero Civil Industrial (1997)	Universidad Católica de Valparaíso
06.2003 – 06.2004	Postítulo en Gestión y Gerencia Pública (413 horas)	Universidad Católica de Valparaíso
04.2006 – 12.2007	Magister en Gerencia y Políticas Públicas (2007)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 a la fecha	Director Regional de Aduana Metropolitana (S)	Servicio Nacional de Aduanas
10.2017 – 07.2019	Jefe Departamento Administrativo	Servicio Nacional de Aduanas
10.2016 – 10.2017	Director Regional de Aduana Metropolitana (S)	Servicio Nacional de Aduanas
09.2012 – 10.2016	Jefe Departamento Administrativo	Servicio Nacional de Aduanas
08.2011 – 08.2012	Director Regional de Aduana Metropolitana (PT)	Servicio Nacional de Aduanas
10.2006 – 08.2011	Encargado Departamento de Gestión y Proyectos	Servicio Nacional de Aduanas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Profesional con gran compromiso y responsabilidad frente a los desafíos que emprende. Demuestra destacada habilidad para analizar el entorno y proyectar a la institución a escenarios futuros para anticiparse frente a problemáticas que pueden ser resueltas con anterioridad. Además logra plasmar los objetivos estratégicos en su gestión, en la gestión de su equipo y de las áreas que dependen de él, pero también propone iniciativas que tendrán impacto a nivel macro y transversal.

Es hábil además para establecer metas desafiantes, para realizar una gestión dedicada, rigurosa y con bastante análisis de los recursos que están disponibles, con la necesaria evaluación de cómo rentabilizar los mismos. Gestiona de manera efectiva los equipos de trabajo, con responsabilidades, actividades y plazos determinados, con sistemas de monitoreo establecidos para dar cumplimiento a los estándares acordados.

Logra establecer alianzas de mutua colaboración y reciprocidad, y también muestra acciones orientadas a incorporar las necesidades de la ciudadanía. En situaciones críticas es hábil en organizar el trabajo y orientar las acciones hacia la resolución del problema.

En términos de liderazgo, es una persona dedicada e interesada en fortalecer y dar oportunidades de crecimiento a sus colaboradores. Así como también, pone foco en fomentar las buenas prácticas y que las tareas se estén realizando en entornos cómodos y dignos para las personas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Aduana Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5005
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Postítulo en Gestión y Gerencia Pública, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Departamento Administrativo/a, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Director Nacional, Director/a Regional, Agente de Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Mecánico/a, Diplomado en Administración de Empresas, Diplomado en Ingeniería Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión, Gerente General, Gerente de Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Transporte, Magíster en Ingeniería de Sistemas Logísticos, Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Transporte, Asesor/a, Jefe/a de Departamento, Jefe/a Secciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Aduana, Director/a Regional (s), Jefe/a Departamento de fiscalización, Jefe/a Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Especialista en abastecimiento, Ingeniero/a Comercial Internacional, Magíster en Seguridad y Defensa, Magister en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Aduana y Embarcaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Magíster en Ciencias de la Administración, Master of Public Administration.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Área, Fiscalizador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado en Finanzas, Diplomado en Gestión de Operaciones y Logística.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Consultor/a de Empresas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.