

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital El Carmen de Maipú Dr. Luis Valentín Ferrada
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5006
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Marcelo Cáceres Torres

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Enfermero	Universidad de Concepción
2020	Magíster en Salud Pública	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2023 - actualidad	Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
03.2020 – 04.2023	Jefe Departamento Planificación y Control de Gestión	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
11.2022 - 04.2023	Director (S)	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
01.2017 - 02.2020	Coordinador Unidad Procurement Órganos y Tejidos	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
03.2014 - 12.2016	Subdirector de Enfermería	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río

Período	Cargo	Institución
01.2011 - 03.2014	Supervisor Enfermería Unidad de Paciente Crítico	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en términos de comunicación, muestra ser capaz de expresar sus ideas de manera clara y asertiva, poniendo atención en su interlocutor, adaptando su mensaje en caso de ser necesario para asegurar su entendimiento. A su vez, Entrega argumentos sólidos y convincentes, lo cual se puede observar en el contexto de la entrevista. Sin embargo, no se reconoce entre en sus ideas, la representación de los intereses del Estadio o que sea capaz de realizar esta comunicación en diversos contextos. En cuanto a gestión y logro, se puede observar que es un candidato que entrega metas y objetivos claros y desafiantes a sus equipos, promoviendo el uso efectivo de los recursos. A su vez, realiza seguimiento cercano y actúa ante desviaciones. Toma decisiones de manera de manera responsable, más, no se observa que anticipe el impacto de estas decisiones en su área de responsabilidad o que logre una mayor eficiencia. Frente a crisis y contingencias, el candidato muestra ser capaz de observar y analizar la situación reconociendo riesgos y oportunidades, lo que le permite alertar de manera temprana y generar planes de respuesta en los cuales de considera el impacto y la redistribución de recursos en función de las nuevas prioridades. A su vez, coordina acciones de cooperación con otros actores disponibles que ayudan a una mejor resolución. Mostrando calma y determinación en su actuar.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital El Carmen de Maipú Dr. Luis Valentín Ferrada
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5006
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Gerente General, Capacitación y Desarrollo, Jefe/a de Proyectos de Gestión, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración de empresas, Magíster en ciencias Médicas con mención en Gestión Hospitalaria para Directivos del Sistema Público de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdepartamento de Administración, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Jefe/a de Departamento de compras y Abastecimientos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Municipio Isla de Maipo, Director/a de Hospital, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subgerente de Operaciones (Reemplazo), Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a de División y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial con mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Subsecretario, Subdirector/a de Gestión Administrativa, Profesional Sénior Estudios Preinversionales, Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Profesional Sénior Estudios Preinversionales, , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Doctor/a en Medicina y Cirugía, Magíster en Administración de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión de Pacientes y Traslados Hospitalarios, Jefe/a Departamento de Coordinación y Gestión Hospitalario, Médico Jefe Centro de Responsabilidad de Hospitalizados, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente Concesión Hospitalaria, Director/a Centro de Atención Primaria y SAPU, Subdirector/a Gestión del Cuidado, Coordinador/a Subdirección Médica del Adulto Mayor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Cirujano, Profesional Asesor/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Profesional Asesor/a, Subdirector/A de Gestión Asistencial – Jefe/a Unidad de Pabellón, Director/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.