

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Administrativo/a
Servicio	Dirección General de Promoción de Exportaciones – PROCHILE
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	5013
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

HUGO ALBERTO CORALES COFRÉ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1998 – 12.2002	Ingeniero Comercial, mención en Economía (2002)	Universidad de la Frontera
03.2005 – 12.2005	Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial (2005)	ESIC Business School, España

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2019 a la fecha	Director Administrativo (s)	Dirección General de Promoción de Exportaciones
11.2013 – 04.2019	Director Comercial/Agregado Comercial PROCHILE Bogotá	Dirección General de Promoción de Exportaciones
10.2012 – 10.2013	Jefe de Concursos y Secretario Ejecutivo del Fondo de Promoción de	Dirección General de Promoción de Exportaciones

	Exportaciones Silvoagropecuarias	
11.2011 – 09.2012	Jefe Innovación CONTACT CHILE	Dirección General de Promoción de Exportaciones
11.2008 – 10.2011	Sectorialista Minería	Dirección General de Promoción de Exportaciones

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Aparecen adecuadamente desarrolladas habilidades específicas como la elaboración de aquellos planes que estén vinculados a la estrategia institucional, demostrando una mirada globalizadora de cómo interactúan las distintas áreas a interior de la organización. Se muestra capaz de gestionar adecuadamente los recursos a su haber, orientando sus intervenciones a obtener mayor eficiencia y haciendo seguimientos responsables. Frente a las crisis se muestra particularmente hábil para organizar o coordinar un trabajo mancomunado entre los distintos actores y servicios involucrados, además de vincular las tareas de sus equipos a la visión y valores institucionales, promoviendo el trato respetuoso y tolerante, así como las buenas prácticas laborales. Se puede agregar también que al momento de responder ante las crecientes demandas de innovación que presentan los servicios en general, el candidato es capaz de identificar brechas no evidentes e implementar cambios que generen valor y posicionarse, así como un activo participante en los procesos de generación y concreción de propuestas interesantes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Administrativo/a
Servicio	Dirección General de Promoción de Exportaciones – PROCHILE
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	5013
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrativo/a, Director/a Comercial, Jefe/a de Concursos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas Corporativas.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Consultor/a en Promoción de exportaciones, Encargado/a Área Alianza del Pacífico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Executive MBA, Diplomado en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración, Asesor/a, Subgerente de Administración, Franquiciador/a, Jefe/a Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Global MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyecto, Gerente Centro de Extensionismo, Gerente Control de Gestión y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Gerente, Jefe/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Country Manager, Gerente General, Gerente Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Economía y Finanzas.

Ha ocupado cargos como Profesor/a, Jefe/a Contralo de Recursos, Director/a Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Agrónomo/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento, Asesor/a Director Nacional, Gerente Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.