

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5054
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

LUIS HUMBERTO ESCOBAR GONZÁLEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1978 - 1984	Médico Cirujano (1985)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 a la fecha	Director (S)	Hospital San José
12.2006 - 03.2019	Jefe y Director Técnico Unidad de Nefrología y Diálisis	Hospital San José

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca en el candidato su capacidad para analizar los contextos en los cuales se encuentra, considerando distintas variables, lo que se adiciona a su amplio conocimiento en temáticas de salud pública. Así también, destaca su habilidad para gestionar proyectos, estableciendo objetivos, plazos y responsables que permitan implementar proyectos beneficios tanto para la institución en la cual se desempeña, como para la población usuaria. Es hábil y resolutivo frente a contingencias presentes, considerando variables múltiples e implementando acciones que permitan actuar con rapidez y oportunidad frente las problemáticas prioritarias y de mayor impacto. Se preocupa por generar equipos de trabajo colaborativos, promoviendo la confianza al interior de ellos; así también, valora la necesidad de realizar acciones de docencia y capacitación mutua que asegure una sólida capacidad técnica en los profesionales del área clínica, para así entregar una atención de calidad. Finalmente, se mantiene abierto y dispuesto frente a oportunidades de mejora, buscando aportar tanto a la organización, como a la ciudadanía y a la salud pública.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.5
Candidato/a N° 3	6.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San José
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5054
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital (s), Jefe/a y Director/a Técnico/a Unidad de Nefrología y Diálisis. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Doctor/a en Medicina, Médico Cirujano/a, Especialidad en Pediatría, Máster en Salud Pública, Diplomado para la Formación de Equipos Directivos.

Ha ocupado cargos como Médico Asesor/a, Consultor/a, Presidente Comité Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Director/a, Gerente de Administración y Recursos Humanos, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a Doctor/a en Medicina, Especialista en Medicina Interna, Especialista en Gerontología y geriatría, Médico Cirujano/a.

Ha ocupado cargos como Médico Internista, Jefe/a de Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de administración y Finanzas, Jefe/a de Sistemas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente Isapre. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.