

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José de Maipo
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5075
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JAIME ANTONIO CARVAJAL YÁÑEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1993 – 12.1996	Ingeniería Comercial (1997)	Universidad Internacional SEK
04.2001 – 10.2002	Master en Economía de la Salud y Gestión Sanitaria (2003)	Universidad Pompeu Fabra, Barcelona, España
04.2003 - 11.2003	Diplomado en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en la Alta Dirección de Hospitales Públicos (240 Horas)	Universidad de Chile
05.2008 – 10.2008	Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas (180 Horas)	FLACSO

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 - Actual	Director (S)	Complejo Hospitalario San José de Maipo
04.2014 - 01.2019	Director del Proyecto Reposición y ampliación	Hospital Ramón Barros Luco
06.2013 - 04.2014	Subdirector Administrativo	Hospital de La Florida
06.2010 - 06.2013	Director Proyecto Implementación Hospital La Florida	Hospital de La Florida
08.2000 - 05.2010	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca en el candidato su capacidad para expresar sus apreciaciones de forma clara, siendo capaz de argumentar su punto de vista, siempre teniendo en cuenta los objetivos de la institución. Logra establecer y proponer metas desafiantes, gestionando de manera efectiva los recursos con los que cuenta y realizando las acciones necesarias para alcanzar resultados eficientes, siempre en pos de lo más beneficioso para la institución. Así también, es capaz de identificar situaciones de contingencia, pudiendo tomar decisiones de manera eficaz, como también trabajar de forma colaborativa con su equipo, con el fin de darle solución a las diversas problemáticas que pudieran surgir.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San José de Maipo
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5075
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Economía de la Salud y Gestión Sanitaria, Diplomado en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en la Alta Dirección de Hospitales Públicos.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) complejo hospitalario, Director/a de proyecto, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Master Alta Dirección, Diplomado en Gestión en Salud Pública, Diplomado en Gestión de Centros Sanitarios.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial y Desarrollo, Gerente Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Economía de la Salud, Diplomado en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en la Alta Dirección.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Complejo Hospitalario, Director/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Relator/a en Salud, Director/a Hospital, Director/a Zonal, Subdirector/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Economía de la Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Complejo Hospitalario, Director/a del Proyecto, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución, Magíster en Administración de Empresas, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Calidad en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital (s), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Plataforma, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a- Matró/a, MBA, Diplomado en Gestión Pública, Diplomado en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Relator/a de Cursos, Asesor/a Campos Clínicos, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma en Reingeniería de Procesos de Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Marca, Gerente de Operaciones, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.