

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5077
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

PAULA ELENA DE JESÚS VÁSQUEZ ACEVEDO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1986 – 06.1991	Ingeniero Comercial (1992)	Pontificia Universidad Católica
03.2017 – 03.2018	Magister en Administración y Gestión en Salud (2019)	Universidad de Los Andes
06.2007 – 12.2007	Diplomado en Compras y Contrataciones Públicas (120 hrs)	Universidad de Viña del Mar
06.2009 – 12.2009	Diplomado en Competencias Directivas Genéricas (160 hrs)	Universidad del Desarrollo
06.2009 – 12.2009	Diplomado en Formación y Capacitación para Altos Directivos de los Servicios de Salud (120 hrs)	Universidad Adolfo Ibáñez
06.2004 – 12.2014	Diplomado en Dirección de Recursos Humanos (120 hrs)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2018 – 06.2020	Jefa Dirección de Administración y Finanzas	Subsecretaría de Previsión Social
04.2009 – 04.2018	Subdirectora de Administración y Finanzas	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata instauro metas desafiantes orientadas al logro de los objetivos institucionales, conduciendo los recursos y alineando al equipo de manera planificada y coordinada, realizando un seguimiento cercano, previendo contingencias y tomando decisiones ágiles y oportunas. Junto a lo anterior, es hábil al momento de generar y mantener alianzas de trabajo estratégicas con entidades claves que favorecen el logro de las metas, representando y visibilizando la misión institucional en concomitancia con las demandas sectoriales. Asimismo, reconoce y responde estratégicamente a situaciones críticas, actuando con determinación y conservando la calma para contener a los funcionarios. Además, motiva y orienta a las personas, posicionándose como un referente válido, que promueve un trato cordial que favorece el clima y genera instancias de cambio que representan espacios para aprender y adquirir prácticas laborales más eficaces, propiciando el sentido de pertenencia y el compromiso hacia el trabajo y organización. Finalmente, es capaz de concretar acciones innovadoras que aportan a los desafíos institucionales, integrando diferentes puntos de vista que favorezcan la gestión del área. Lo anterior se observó siendo Subdirectora de Administración y Finanzas del CRS Peñalolén Cordillera Oriente donde implementó el sistema logístico y de abastecimiento y, por otro lado, materializó el uso de un servidor PACS como repositorio de las imágenes radiológicas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5077
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración y Gestión en Salud, Diplomado en Compras y Contrataciones Públicas, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Dirección de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Salud, Diplomado en Gestión de Establecimientos de Salud, Diplomado en Gestión de Establecimientos de Salud.

Ha ocupado cargos como encargado/a de Explotación de Servicios Concesionarios, Subdirector/a Administrativo/a, Subjefe/a Departamento de Estudios y Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Postítulo en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Estratégica, Diplomado en Gestión de Calidad, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Desarrollo de Salud, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico/a Universitario en Gestión Administrativa, Diplomado en Desarrollo Organizacional, Administrador/a Público/a, Magíster en Desarrollo de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Planificación, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Regional, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas, Diplomado en Gerencia Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión de Presidencia, Jefe/a División, Secretario/a General, Subdirector/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master of Economics.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa, Profesional Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Evaluación y Gestión de Proyectos, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (s) de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Departamento de Finanzas y Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.