

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5084
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

PATRICIO EDUARDO GASPAR ALQUINTA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1988 – 1993	Contador Público Auditor (1993)	Universidad de Atacama
2008	Diplomado en Alta Dirección Pública (140 hrs.)	Universidad del Mar
2014	Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria (230 hrs.)	Escuela Andaluza de Salud Pública – Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía
2014	Diplomado en Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (194 hrs.)	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2019 a la fecha	Subdirector Administrativo Subrogante	Servicio de Salud de Atacama
10.2011 – 01.2019	Jefe Departamento de Finanzas	Servicio de Salud de Atacama
20.2010 – 09.2011	Subdirector Administrativo Subrogante	Servicio de Salud de Atacama

07.1993 – 09.2010	Jefe Departamento de Finanzas	Servicio de Salud de Atacama
-------------------	-------------------------------	------------------------------

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato es capaz de gestionar los recursos de acuerdo a lo esperado, realizando y monitoreando acciones para asegurar los resultados, haciendo un adecuado seguimiento de las tareas encomendadas para tener certezas respecto del cumplimiento de plazos y estándares de calidad y de esa manera tomar acciones correctivas de ser necesario. Cuenta con la capacidad para desarrollar acciones orientadas a establecer y potenciar alianzas estratégicas con instituciones cercanas y conocidas para el logro de objetivos institucionales. Identifica y mapea a los actores y organizaciones cuya colaboración es clave para el desarrollo de proyectos bajo su responsabilidad, representando a la institución frente a distintos actores.

Da cuenta de una adecuada capacidad para identificar y analizar la información en situaciones contingentes, evaluando costos, riesgos y/o beneficios con el fin de obtener una mejor comprensión de la situación. Transmite tranquilidad frente a situaciones difíciles y es capaz de contener a su equipo, actuando con calma en la resolución de los conflictos.

Logra vincular las tareas de su equipo a la visión y valores de la institución, transmitiendo un sentido de propósito y promoviendo el compromiso con el trabajo. Promueve un trato respetuoso y tolerante entre los miembros de su grupo de trabajo, procurando el cumplimiento de las buenas prácticas laborales y mostrándose atento a las necesidades de quienes comanda.

Propone ideas novedosas e identifica brechas y/o oportunidades de mejora, demostrando una motivación permanente hacia la implementación de cambios que generen valor.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5084
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Diplomado en Alta Dirección Pública, Diplomado en Gestión de Salud, Diplomado en NICSP.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a (s), Jefe/a Departamento, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Administración Estratégica, Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a, Subgerente de Operaciones, Jefe/a del Departamento de Desarrollo de Negocios, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Reforma Procesal Penal, Magíster en Gestión mención Control.

Ha ocupado cargos como Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Relaciones Corporativas, Agente de Seguros, Asesor/a Ministerial, Jefe/a de Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Dirección Financiera, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Financiero/a, Gerente Corporativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Diplomado Senior en Gestión Comunitaria, Diplomado en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Habilidades y Autogestión.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Centro de Salud, Jefe/a de SOME. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Director/a de Control Interno, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.