

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Departamento de Desarrollo y Control
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	5101
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

HUMBERTO ANTONIO GÓMEZ CISTERNAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1979 - 1982	Contador Auditor (1982)	Universidad de Talca
1986 - 1987	Diplomado en Administración de empresas (600 hrs.)	Universidad Adolfo Ibáñez
1995 - 1996	Magister en Administración de Empresas (1996)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2019 - 11.2019	Sub Director de Operaciones	INE
04.2014 - 06.2018	Gerente de Desarrollo y Calidad de Sucursales	Banco Estado
10.2008 - 04.2014	Gerente de Operaciones de Sucursales	Banco Estado

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato analiza los cambios del entorno y elabora planes de acción para cumplir metas en el corto plazo. Orienta las acciones del equipo considerando las directrices institucionales. Capaz de tomar decisiones y hacerse responsable por el impacto que tienen en su área. Propone ideas nuevas y aporta con su experiencia a la mejora de procesos que contribuyan a agregar valor en el servicio al cliente.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Departamento de Desarrollo y Control
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	5101
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Operaciones, Gerente de Desarrollo y Calidad de Sucursales, Gerente de Operaciones de Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial, Data Science and Big Data Analytics.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Departamento de Innovación y Estudios, Subdirector/a de Operaciones, Encargado/a de Procesos y Mejora Continua. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Proceso de Enseñanza y Aprendizaje, Magíster en Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Jefe/a División Cobranzas, Jefe/a Sección y Control Cobranzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Clientes y Proyectos, Consultor/a, Docente Universitario, Gerente de Productos de Procesos Hipotecarios, Gerente de Apoyo de Ventas y Servicios, Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Electricista, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Política Digital, Subgerente de Sistemas PMO. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Industrias de la Madera, Diplomado en Gestión Tecnológica, Diplomado en Gerencia Pública, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Programa, Subdirector/a programa, Jefe/a Unidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Postítulo en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Estratégica del Talento.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Ejecutivo/a, Asesor/a Nacional, Jefe/a Departamento de Planificación, Control de Gestión y Estudios, Asesor/a Director Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.