

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Padre Alberto Hurtado
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5102
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Rodrigo Antonio Martínez Jara

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998	Ingeniero Comercial	Universidad Viña del Mar
2015	MBA Healthcare Management	Fairleigh University, New Jersey, EE.UU.

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Gerente de Centros Médicos y Dentales (Gerente de Operaciones)	Integramédica BUPA
2020 - 2022	Gerente Zonal	Integramédica
2014 - 2020	CEO – Gerente General	Sanitas Medial Center EE.UU.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, es capaz de priorizar a los actores claves con los que debe vincularse para alcanzar los objetivos organizacionales, estableciendo directamente estas relaciones y generando compromiso mutuo. En este sentido, ejecuta acciones que tienen como foco fortalecer alianzas estratégicas en el tiempo considerandos siempre desde el punto de vista de rentabilidad, procurando tomar medidas de control y seguimiento en cuanto a cómo se han comportado los convenios con los seguros, los cuales logra al identificar los actores y necesidades claves a cubrir a los afiliados, desde buscar eficiencias para ambas partes.

Ante contingencias importantes, lograr transmitir un ambiente de tranquilidad a su equipo, siempre transparentando que existe un plan b y/o c para hacer frente y salir airosos, cuidando el plano emocional y motivacional de los funcionarios, así como también el de compromiso con la organización, sin embargo, no se logra evidenciar que logre analizar el impacto en costos y riesgos asociados.

Puede direccionar a sus colaboradores hacia el logro de objetivos, dado que es la escuela que enseña y/o aprenden juntos cuando algo no lo manejan, favoreciendo un clima de respeto y cuidado por el otro, basándose en las buenas prácticas laborales, dejando ver que un líder que está siempre disponible para su equipo y funcionarios de la institución. Cabe destacar, que logra generar y comprometer al equipo con el propósito de su labor, así como con el cumplimiento de los objetivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Padre Alberto Hurtado
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5102
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo y posee un Magíster en Administración de Empresas con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Calidad de Vida, Director, Director de Centro de Salud Familiar. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

La candidata es Médica Cirujana.

Ha ocupado cargos como Subdirectora Gestión Asistencial, Directora de Servicio de Salud, Subgerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Jefe de Proyectos de Gestión, Relator, Director (s), Subdirector Administrativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector Administrativo, Jefe de Administración y Finanzas, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Comercial en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe de Gestión y Desarrollo, Gerente General, Gerente de Finanzas, Administración y Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público. Posee un Magíster en Administración de Empresas y Magíster en Ciencias Médicas con mención en Gestión Hospitalaria para Directivos del Sistema Público de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Compras y Abastecimientos, Jefe Departamento de Recursos Físicos, Subdirector Administrativo, Encargado de Control de Gestión, Jefe Departamento de Recursos Físicos, Jefe Subdepartamento de Administración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector de Recursos Humanos, Jefe de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente de Operaciones, Jefe de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Asesor EPH, Director. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

La candidata es Administrador Público y posee un Magíster en Desarrollo Organizacional y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Jefe de Personal, Directora, Asesora. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.