

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Atacama
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5105
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

ARTURO EDUARDO MORENO WERNER
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1985 – 1994	Ingeniería Civil Mecánica (1994)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
08.2019 – A la Actualidad	Docente	Instituto de Estudios Bancarios Guillermo Subercaseaux
01.2016 - 06.2019	Subgerente Regional Providencia	BancoEstado
02.2002 – 12.2015	Agente Sucursales (Los Andes, San Felipe, Macul, Alonso de Córdova, Oficina Principal, Puente Alto y Providencia)	BancoEstado

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Destaca en el candidato su capacidad para analizar el contexto institucional, considerar elementos del entorno y visualizar oportunidades, que posteriormente lograría transformar en estrategias y nuevas líneas de negocio que tributan al logro de los objetivos institucionales con alcance de largo plazo. Lo anterior implica habilidad para detectar actores intra e interinstitucionales con quienes resulta clave articular trabajo conjunto, basándose en el mutuo beneficio y resolución de situaciones ante escenarios cambiantes. Así, muestra capacidad para definir metas claras y apoyar a los equipos en su consecución, tomando decisiones efectivas, gestionando eficientemente los recursos disponibles y realizando seguimiento a partir de indicadores que dan cuenta del avance en torno a metas.

Enfrentado a crisis o contingencias da cuenta de un actuar ajustado a los procedimientos y protocolos definidos, asumiendo responsabilidad respecto de las decisiones y considerando el cuidado del equipo ante eventos inesperados. Por último, se evidencia orientación a motivar y desafiar a sus colaboradores por superar metas, apoyando desde la entrega de contenidos y estrategias para mejorar su desempeño, el que además es reconocido y compensado desde procedimientos estandarizados.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Atacama
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5105
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Mecánico/a.

Ha ocupado cargos como Docente, Subgerente Regional, Agente Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Financiera.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente Casa Matriz, Agente Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Agente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Finanzas, Diploma Métodos Estadísticos, Diploma Métodos Estadísticos, MBA, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Cobranza, Subgerente de Ingresos, Consultor/a en Gestión de Riesgo, Gerente General, Gerente de Riesgo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Sucursal, Agente Sucursal, Ejecutivo/a banca empresas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a y Público/a, Diplomado en Control y Gestión Gerencial.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a de Negocios, Asesor/a y Consultor/a, Subgerente Gestión Inmobiliaria, Gerente Sucursal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Negocios, Diplomado en Dirección Estratégica de Ventas, Master of Business Administration, Diplomado en Liderazgo y Management.

Ha ocupado cargos como Gerente de Riesgo, Subgerente de Riesgo Financiero, Jefe/a de Riesgo Financiero, Zonal de Riesgo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Marketing, Diplomado en Innovación y Emprendimiento, Diplomado en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Jefe/a de la División de Desarrollo Social, Ingeniero/a de Desarrollo, Académico/a, Director/a Regional, Asesor/a Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.