

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Tesorero/a Aysén
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5106
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

JUAN ANDRÉS GALILEA SOLA
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.1986 – 12.1991	Ingeniero Comercial Mención Administración de Empresas (1992)	Pontificia Universidad Católica de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2019 – 07.2019	Profesor Ramo Principios de Economía y Administración (Agronomía)	Universidad de Aysén
11.2010 - 10.2019	Tesorero Regional de Aysén	Tesorería General de la República
05.2006 – 10.2010	Independiente – Empresario PYME – Asesor de Empresas	Varias

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Con respecto a visión estratégica, el candidato es capaz de desarrollar una visión organizacional integral, guiando a los equipos para que trabajen de manera articulada. Además, es capaz de elaborar planificaciones estratégicas, realizando modificaciones cuando es requerido. De este modo, visualiza oportunidades y amenazas en distintos plazos que tienen impacto en el logro de las metas.

Por otra parte, con respecto a gestión y logro, toma decisiones en forma efectiva y se hace responsable de ellas, anticipándose a las implicancias que tienen en la institución. Motiva y hace un seguimiento para superar las metas, incluso antes de los plazos y estándares de calidad acordados.

Con respecto a gestión de redes, el evaluado identifica a los actores que son relevantes para lograr objetivos comunes con otras instituciones, anticipándose a futuros requerimientos y desafíos. Crea lazos estratégicos, transmitiendo información que permite generar adhesión a los proyectos.

Respecto de su manejo de crisis y contingencias, toma decisiones rápidamente, considerando su impacto inmediato, alertando oportunamente frente a situaciones que se estén produciendo. Orienta individualmente sus acciones hacia la resolución de los problemas, actuando con determinación.

Por último, respecto de liderazgo y gestión de personas, el candidato inculca la reflexión permanente de los miembros de su equipo, comprometiéndolos con el sentido del trabajo y la visión y valores de la institución. Por otra parte, les entrega facilidades para que desarrollen su mayor potencial laboral.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Tesorero/a Aysén
Servicio	Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5106
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesor/a, Tesorero/a Regional, Empresario PYME. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Financiera.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente, Agente Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Sucursal, Agente Sucursal, Ejecutivo/a Banca Empresas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Diplomado en Salud Pública y Administración, Diplomado en Gestión de Salud Pública, Diplomado en Gestión de Abastecimiento, Diplomado en Competencias Directivas.

Ha ocupado cargos como Gerente, Director/a Regional, Jefe/a de Planificación, Gerente, Jefe/a Proyecto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Mecánico/a.

Ha ocupado cargos como Docente, Subgerente Regional, Agente Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión de Abastecimiento, Postítulo en Estrategias y Control de Gestión, Postítulo en Gestión de Instituciones Financieras.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División, Jefe/a Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Ingeniería en Internet y Comercio Electrónico, Diplomado en Gestión de Proyectos, Diplomado en Desarrollo, Magíster en Dirección y Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Procesos y Gestión, Consultor/a Senior, Gerente, Project Manager, Jefe/a de Área. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.