

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Urgencia Asistencia Pública
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5108
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Patricio Raúl Barría Ailef

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007	Médico Cirujano	Universidad Austral de Chile
2023	Magíster en Administración de la Salud	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2023	Director (S)	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
2020 - 2021	Jefe Técnico UTI COVID 6o Piso	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
2019 - 2022	Presidente de la Asociación de Médicos de la Asistencia Pública (AMAP)	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río

Período	Cargo	Institución
2018	Subdirector de Gestión Clínica	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
2016 - 2018	Jefe de Servicio de Medicina	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
2014 - 2023	Médico Internista	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río
2013 - 2014	Residente Unidad de Cuidados Intensivos	Clínica Dávila
2008 - 2013	Médico general	Hospital de Urgencia Asistencia Pública Dr. Alejandro del Río

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, reconoce claramente el contexto en el que se inserta su gestión, incorporando estos elementos en planes de trabajo que puede proyectar al corto, mediano y largo plazo. Junto con esto, elabora planificaciones que se alinean con los objetivos estratégicos de la organización y puede modificar su curso de acción en caso de ser requerido. Reconoce la responsabilidad de su rol e identifica como sus acciones influyen en el logro de metas organizacionales.

En gestión y logro, es capaz de establecer metas desafiantes a los equipos, priorizándolas acorde al grado de relevancia organizacional. Junto con esto, puede administrar a personas y recursos equilibradamente, orientando al cumplimiento de indicadores y ejecutando acciones para lograr una mayor eficiencia. Establece instancias de seguimiento periódicas que le permiten controlar el avance de los procesos y atender a las desviaciones oportunamente. Puede tomar decisiones considerando el impacto que estas pueden traer para el área que dirige.

En el manejo de crisis y contingencias, puede analizar información para tener una comprensión general de la problemática, identificando posibles situaciones que pudieran desencadenarse. Junto con esto, puede tomar decisiones rápidas y oportunas, reorganizando el trabajo del equipo y a los recursos para atender a la nueva prioridad. Se articula con actores internos que le brindan soporte en la resolución de la problemática. Puede mantener la calma y la objetividad, procediendo con determinación hacia la resolución de la problemática.

En innovación y mejora continua, es activo en actualizar sus conocimientos, demostrando poseer un perfil bastante interesado en el perfeccionamiento continuo, siendo esta una motivación que transmite al equipo de trabajo. Busca permanentemente incorporar mejoras a los procesos a su cargo, evidenciando interés por generar cambios que agreguen valor a la gestión. Propone ideas que son novedosas y que responden a las necesidades institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Urgencia Asistencia Pública
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5108
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Enfermero y posee un Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Enfermero clínico, Supervisor Servicio de Pediatría, Subdirector de Gestión del Cuidado, Subdirector Administrativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Enfermero y posee un Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Supervisor Enfermería Unidad de Paciente Critico, Subdirector de Enfermería, Coordinador Unidad Procuramiento Órganos y Tejidos, Jefe Departamento Planificación y Control de Gestión, Director Subrogante, Subdirector Gestión y Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Electrónico y posee un MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Subgerente Operaciones de Salud, Gerente Zonal, Director de Operaciones, Gerente Operaciones Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial con Mención en Administración y posee un Magíster en Administración de Empresas (MBA Executive).

Ha ocupado cargos como Director, Coordinador de Proyecto de Mejoramiento y Ampliación, Subdirector Administrativo, Director, Auditor, Jefe Depto. Atención Ambulatoria, Asesor de Dirección. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Industrial. Posee un Magíster en Administración (MBA) con mención Gestión en Comercialización y Magister en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Finanzas, Gente Centros Médicos, Gerente Zonal de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano y posee un Magíster en Administración y Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Médico Jefe de Turno, Director Médico, Subdirector de Gestión Asistencial / Jefe de Unidad de Pabellón, Asesor, Jefe de Servicio de Pabellón, Subdirector Médico, Director Titular. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.