

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Personas
Servicio	Comisión Chilena de Energía Nuclear
Ministerio	Ministerio de Energía
N° Concurso	5122
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

GONZALO LUIS PONCE OLMOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1998	Administrador Público (1998)	Universidad Tecnológica Metropolitana
2005 - 2007	Magíster en Gerencia y Políticas Públicas (2007)	Universidad Adolfo Ibáñez
2005	Diplomado de Planificación Estratégica y Control de Gestión (132 horas)	Les Halles

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 - a la fecha	Asesor	Defensoría de los Derechos de la Niñez
2015 - 2018	Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
2015	Subdirector de Gestión	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
2011 - 2015	Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Nacional de Turismo
2008 - 2010	Subdirector Nacional de	Fundación Integra

	Recursos Humanos	
--	------------------	--

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato cuenta con capacidad para planificar procesos de trabajo y proyectos que sean un beneficio para el área, realizando un seguimiento adecuado de ellos y traspasándolos en forma clara y directa a su equipo de trabajo, a quienes procura incorporar e incentivar con nuevos desafíos.

Supervisa los planes y actividades definidos, generando acciones concretas para ello, tomando sus decisiones en concordancia con los objetivos institucionales, valores y procesos ligados al rol y área en la que se encuentra.

Refleja capacidad para abordar situaciones de crisis, analizar las variables y reconocer posibles falencias, incorporando, coordinando a su equipo, y actuando con determinación y tranquilidad a la hora de identificar e implementar soluciones.

Es capaz de identificar aspectos deficitarios o con mal funcionamiento, proponiendo mejoras e instando al equipo a participar con ideas frente a los proyectos en los cuales se incorporan, así como también a capacitarse y entrenarse según las oportunidades que existan.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Personas
Servicio	Comisión Chilena de Energía Nuclear
Ministerio	Ministerio de Energía
N° Concurso	5122
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Diplomado de Planificación Estratégica y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Personas, Subdirector/a de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Master en Administración y Estrategia de Calidad Total, Postítulo de Gestión de Calidad, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en Salud, Candidato/a a Magíster en Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Gerente de Recursos Humanos, Director/a Centro de Salud, Coordinador/a Administrativo/a, Subdirector/a de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Subdirector/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gestión y Administración de Recursos Humanos, Diplomado en Seguridad Social, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a de Estudios, Subgerente Gestión de Personas, Jefe/a Departamento, Jefe/a Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente General, Jefe/a Desarrollo de Personas, Jefe/a División de Personas, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerencia Estratégica de Salud, Diplomado Alta dirección para Hospitales de Mayor Complejidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diploma en Gestión de Personas y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Proyecto, Jefe/a Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma de Alta Dirección de Hospitales, Diploma en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión de Desarrollo de las Personas, Asesor/a en Gestión de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Liderazgo y Coaching.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sucursales, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Formación y Desarrollo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Administración de Empresas, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Negociación y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Business Partner Gerente de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Analista de Sistemas, Diplomado en Gestión de Redes Hospitalarias.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Planificación y Control de Gestión de Personas, Asesor/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo, Gerente de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Gerente de Recursos Humanos, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Operaciones de Paz y Derecho Internacional, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Magíster en Desarrollo y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Personas, Jefe/a de Oficina, Jefe/a de Capacitación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.