

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5150
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RICARDO YURI SÁNCHEZ OPAZO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1998 – 12.2002	Ingeniero en Geografía (2002)	Academia Politécnica Militar
04.2017 – 06.2018	Master en Dirección Financiera y Contabilidad (2018)	Escuela de Negocios Europea de Barcelona
04.2013 – 05.2016	Magíster en Alta Gerencia y Dirección de Instituciones de Salud (2016)	Universidad Andrés Bello
04.2004 – 01.2006	Magíster en Ciencias de la Ingeniería (2006)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2019 a la fecha	Director (S)	Servicio de Salud Ñuble
12.2018 - 04.2019	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros	Hospital Clínico Herminda Martín de Chillán – Servicio de Salud Ñuble

05.2018 - 11.2018	Director (S)	Servicio de Salud Ñuble
07.2012 - 05.2018	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros	Hospital Clínico Herminda Martín de Chillán – Servicio de Salud Ñuble
12.2011 - 07.2012	Jefe Administrativo y Logístico	Comando Logístico de Salud, Ejército de Chile
12.2008 - 12.2011	Director de Ingeniería	Hospital Militar de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato logra tener una mirada amplia y holística respecto del entorno donde participa, pudiendo captar las oportunidades que se le van presentando, viendo el impacto que esto tiene en la estrategia institucional. Diseña políticas internas que permitan darle sentido de identidad a la organización que representa. También puede evaluar la repercusión social que tienen sus acciones, tanto internamente como a nivel interinstitucional. Logra un buen discurso, se expresa con claridad, seguridad y asertividad. Escucha, atiende y adapta su discurso de acuerdo al contexto. Es persuasivo porque se apoya en su dominio técnico. Dentro de la entrevista, se muestra convencional y colaborativo. Establece objetivos estratégicos transmitiendo información clave a las jefaturas que forman parte de su equipo. Organizado y planificado, optimiza los recursos y va monitoreando los resultados. Decidido, se anticipa a las implicancias que éstas pueden tener en la institución. Reconoce dónde es posible encontrar colaboración, planificando acciones orientadas a acercarse a la ciudadanía. Procura actuar con rapidez y oportunidad en la toma de decisiones, supera los conflictos y visualiza el impacto. Reorganiza sus recursos y los moviliza de acuerdo a las prioridades. Es estructurado y con capacidad de control interno. Fomenta la contención cuando existe una situación crítica con el objeto de incentivar la tranquilidad y la seguridad entre las personas involucradas en un conflicto.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5150
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Geografía, Máster en Dirección Financiera, Magíster en Alta Gerencia, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Servicio de Salud, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Administrativo/a y Logístico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Electricidad, Diplomado en Administración de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargos como Subgerente Corporativo, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Eléctrico, Psicólogo/a, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a División Logística y Abastecimiento, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster de Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Desarrollo y Planificación, Jefe/a de Servicio de Ginecología, Coordinador/a de Urgencia Obstétrica, Médico Subjefe/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Naval, Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente División de Asuntos Institucionales, Gerente de Operaciones y Logística, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Naval, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Administración de Instituciones de Salud, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Gerente de Operaciones, Director/a de Logística, Jefe/a de Centro de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.