

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	5174
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Ana Paz Cárdenas Hernández
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2001	Arquitecto	Universidad de Artes, Ciencias y Comunicación - UNIACC
2004	Máster en Restauración Arquitectónica	Universidad Politécnica de Madrid

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2023 - 2023	Jefe de Proyectos	AxH Arquitectos
08.2021 - 04.2023	Arquitecta restauradora de Obra	Empresa Constructora Basco S.A
08.2018 - 2023	Presidenta de Fundación APUS	Fundación APUS/ Ambiente Patrimonio Urbano Sustentable
06.2015 - 07.2018	Secretaria/o Técnico del Consejo de Monumentos Nacionales	Secretaría Técnica del Consejo de Monumentos Nacionales

Período	Cargo	Institución
03.2008 – 05.2015	Profesional Arquitecto Especialista en Patrimonio	Ministerio de Obras Públicas
09.2002 –06.2015	Jefe de Proyectos	AxH Arquitectos

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, su comunicación es clara, pudiendo manifestarse con desplante en escenarios diversos, aun cuando en ocasiones su expresión no verbal aparece menos alineada con el contenido de su mensaje. Logra transmitir de manera creíble sus ideas, apoyándose con datos e información actualizada, acordes a las prioridades de la organización. Busca argumentos que sintonicen con los intereses de sus interlocutores, para lo cual busca información que le permita tener una buena recepción, mostrando dominio técnico de las materias propias de su área.

Se aboca a establecer metas que permitan concretar los objetivos institucionales y poder hacer más eficiente el uso de los recursos, en función de los resultados que se espera obtener y de los plazos. Es capaz de visualizar el impacto de sus acciones y toma decisiones en función de la pertinencia para lograr los objetivos.

Con respecto al manejo de crisis y contingencias, logra tomar decisiones oportunas, que permiten llevar a cabo un plan para abordar el evento. Si bien analiza el contexto para comprender los factores que están involucrados y las acciones con las que los puedan abordar. Se coordina con otros actores para buscar posibles soluciones y puede transmitir que se están realizando las gestiones para resolver el conflicto.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	5174
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Civil y Arquitecto/a. Posee un Máster en ciencias de la ingeniería en planificación

Ha ocupado cargos como Vicerrector/a de Gestión, Coordinador/a Nacional de Emprendimiento, Director/a Ejecutivo, Director/a Nacional de Vinculación con el Medio, Gerente General, Director/a General y Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Bibliotecario/a y Documentalista.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional de Bibliotecas Públicas, Evaluador/a de Programa, Evaluador/a de Fondo, Director/a Regional (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata es Antropólogo/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Extensión, Encargado/a de Programa, Director/a de Cementerios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Trabajador/a Social y posee un Magister en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Profesional de Participación Ciudadana, Subdirector/a de Gestión Territorial (s), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Educador/a de Párvulos. Posee un Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Educación Basada en Competencias y Magíster en Política y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Vicerrector/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a en Transporte Marítimo y Puertos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Sucursal, Socio/a-Gerente, Jefe/a de Transporte, Jefe/a de Operaciones y Transporte, Asesor/a Externo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidata es Ingeniero/a en de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, y posee un MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Director/a de Administración y Finanzas, Administrador/a Municipal, Secretario/a General, Gerente General, Jefe/a de Finanzas y presupuesto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.