

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Gabriela Mistral
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5199
Estado	Desierto

**1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Gabriela Mistral
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5199
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Psicología de las Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión de Personas, Jefe/a reclutamiento, Selección y Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magister en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Profesional del Departamento Desarrollo de Personas – Asesor/a Dirección Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Gerente, Director/a Recursos Humanos y Organización, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Personas y Relaciones Laborales, Gerente de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Seguros, Jefe/a Recursos Humanos, Director/a Provincial de Educación, Asesor/a, Relator/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sucursales, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Formación y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matrón/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión del Cambio y Nueva Institucionalidad, Gerente General, Jefe/a Depto. Desarrollo de las Personas, Jefe/a de División de Personas (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a Administrador/a Público, Magister en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Subdepartamento de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.