

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Jefe/a Unidad de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Valparaíso
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5202
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SILVANA KARINA GUTIÉRREZ BRAVO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2010 - 2014	Ingeniero en Administración de Empresas Mención Marketing o Mención Finanzas (2014)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2020 - Actualidad	Consultor Externo	RESCARE - Ayuda Salud
08.2019 - Actualidad	Consultor Externo	Asesorías y Servicios de Recuperación SPA
05.2019 - 10.2019	Jefe de Proyecto Implementación Gestión y Desarrollo de Personas	SLEP Gabriela Mistral - Dirección de Educación Pública
07.2018 - 12.2019	Consultor Externo	Constructora e Inmobiliaria FUSTER Ltda.
02.2017 - 04.2019	Directora de Recursos Humanos	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Maipú

03.2014 - 01.2017	Subgerente de Operaciones	ASSISTIME
01.2012 - 02.2014	Asesor Gestión de Personas Dirección Nacional	Instituto Nacional de Estadísticas
06.2006 - 11.2011	Directora de Recursos Humanos	Corporación Municipal de Puento Alto

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Entre las principales fortalezas de la candidata se encuentra su capacidad para expresar sus ideas y puntos de vista de manera clara y precisa, procurando escuchar a sus interlocutores y ajustando el contenido de sus mensajes de acuerdo a las características de éstos y al contexto. Así mismo, da cuenta de habilidad para construir argumentos que respaldan sus planteamientos y denotan manejo de las temáticas abordadas.

Por otra parte, evidencia capacidad para planificar el trabajo de los equipos, definiendo metas claras y alineadas con los objetivos institucionales, administrando eficientemente los recursos disponibles y realizando seguimiento de los estados de avance, lo que le permitiría la oportuna toma de decisiones en los ámbitos de su responsabilidad y el cumplimiento en plazos y bajo estándares de calidad requeridos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Jefe/a Unidad de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Valparaíso
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	5202
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Externo/a, Jefe/a de Proyecto, Director/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Diplomado de Alta Dirección y Gestión Clínica, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Ciencias de la Administración, Diplomado Gestión de Personas, Diplomado Normativa Laboral.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad Gestión Administrativa, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Corporativo/a, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Encargado/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Diplomado Gestión de Personas, Postítulo Administración de Recursos Humanos, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de RRHH, Profesional de Departamento Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Personas, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Externo/a, Subgerente de Gestión de Personas, Subgerente de RRHH. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Planificación Tributaria, Diplomado en Estrategias Tributarias, Diplomado en IFRS.

Ha ocupado cargos como Socio/a Fundador/a, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente Corporativo/a, Gerente de Administración, Finanzas y RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subdirector/a de Gestión de las Personas, Jefe/a Departamento, Gerente General, Jefe/a Proyecto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Analista, Docente, Subdirector/a (s) Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Oficina Gestión y Control Interno, Jefe/a Honorarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia, Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente de RRHH, Gerente RRHH. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.