

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Dr. Luis Tisné Brousse
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerios de Salud
N° Concurso	5233
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JULIO FELIPE MONTT VIDAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1972 – 11.1978	Médico Cirujano (1978)	Universidad de Chile
03.1991 – 08.1991	Diplomado en Estudios de Administración Hospitalaria (240 hrs)	Universidad Nacional Autónoma de México
04.1997 – 06.1997	Diplomado en Grupos Relacionados de Diagnósticos y Gestión Hospitalaria (120 hrs)	Escuela Andaluza de Salud Pública de España
03.2012 – 05.2012	Diplomado Competencias Directivas Genéricas (126 hrs)	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2020 a la fecha	Jefe (S) de la División de Gestión de Redes Asistenciales (comisión de servicio)	Subsecretaria de Redes Asistenciales, Ministerio de Salud
01.2020 a la fecha	Jefe Depto de Calidad y Seguridad	Hospital Dr. Luis Tisné
03.2010 - 12.2019	Director	Hospital Dr. Luis Tisné
11.2008 - 03.2010	Subsecretario Redes Asistenciales	Ministerio de Salud

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En cuanto a fortalezas, es una persona que presenta una elevada visión estratégica, siendo ágil para identificar las señales del entorno, trabajar con los distintos departamentos del recinto hospitalario y generar planes de acciones que puedan responder atinentemente a la estrategia institucional. Por otro lado, su gestión de redes es efectiva, por lo mismo, logra concretar alianzas estratégicas con diferentes actores para conseguir los objetivos que se propone.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Dr. Luis Tisné Brousse
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerios de Salud
N° Concurso	5233
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado en Estudios de Administración Hospitalaria, Diplomado Competencias Directivas Genéricas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a(s) de la División de Gestión de Redes Asistenciales, Jefe/a Departamento de Calidad y Seguridad, Director/a Hospital, Subsecretario/a Redes Asistenciales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico/a Cirujano/a, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Médico/a Asesor/a, Jefe/a de División, Director/a Hospital, Director/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Administración y Gestión en Salud, Diplomado en Gerencia Estratégica Diplomado en Gestión de Calidad en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Atención Primaria, Subdirector/a Gestión del Cuidado, Coordinador/a Subdirección Médica del Adulto, Jefe/a de Pabellones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Gestión Jurídica de Organizaciones, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Delegado/a, Gerente Corporativo/a, Director/a, Gerente Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado de Postítulo Programa de Formación Acción para Directivos de la Red Asistencial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Subgerente de Operaciones, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo, Subdirector/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión Administrativa y Financiera, Subgerente de Operaciones, Gerente Operativo/a, Gestor/a de Servicios Clínicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.