

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de La Serena
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5234
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CECILIA XIMENA MORENO CHAMORRO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1976 – 12.1984	Médico Cirujano (1985)	Pontificia Universidad Católica de Chile
04.2012-12.2013	Magíster Interuniversitario de Bioética (2013)	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2020 –a la fecha	Director (S)	Hospital San Juan de Dios de La Serena
08.2018 – 12.2019	Subdirector de gestión Asistencial (S)	Servicio de Salud de Coquimbo
11.2014 – 08.2018	Subdirector Médico	Hospital San Juan de Dios de La Serena
05.2013-10.2014	Jefe Servicio de Cirugía Infantil	Hospital San Juan de Dios de La Serena
01.1993-04.2013	Cirujano Infantil	Hospital San Juan de Dios de La Serena

1.4 RESEÑA PERSONAL:

- Destaca su capacidad para gestionar recursos, siendo bastante organizada y planificada, realizando mediciones, efectuando seguimiento y evaluando los resultados, logrando cumplir con las metas definidas y buscando la eficiencia. Es así, como en el cargo de Subdirector Médico, consigue cumplir con las metas de compromiso de gestión en cuanto a la lista de espera quirúrgica.
- Adecuado nivel de conocimiento y capacidad para generar redes de colaboración con la red asistencial, siendo una representante efectiva de las necesidades de su Hospital, llegando a acuerdos que benefician a ambas partes. Debido a esto, logra negociar con los directivos de los hospitales grandes y pequeños para que atendieran a los pacientes cuando había falta de recursos y/o espacios. También, consigue que la intendencia apruebe la construcción del nuevo hospital, con el apoyo de autoridades y la comunidad.
- Muestra habilidades comunicacionales, consiguiendo entregar un discurso claro y asertivo, demostrando firmeza, determinación y dominio de los temas. En su cargo actual de Directora Subrogante, logra realizar un trabajo comunicacional directo, efectivo y transparente que evita mayores ruidos y quejas, sobre todo por parte de los sindicatos producto del contagio por Covid de uno de los directivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de La Serena
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5234
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster Interuniversitario de Bioética.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Hospital, Subdirector/a de Gestión Asistencial (s), Jefe/a Servicio de Cirugía Infantil, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a Comercial, MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Profesional Independiente, Gerente Nacional, Gerente de Centros Médicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Alta Gerencia Pública, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo de Negocios, Director/a Instituto Nacional del Tórax, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico/a Universitario/a, Administrador/a Público/a, Máster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión en Implementación de Plan Estratégico, Director/a Regional, Administrador/a Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/A, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Auditor/a Interno/a, Jefe/a de Finanzas, Analista de Recursos Humanos, Encargado/a de Proyectos, Jefe/a de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Gerente Corporativo/a, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Especialidad en Ginecología y Obstetricia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Servicio de Ginecología, Médico Jefe/a de Turno, Médico, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como CEO, Director/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.