

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo/a Hospital de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5296
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Saavedra Espinoza, Carlos Tomás

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil Industrial, Universidad Católica de la Santísima Concepción (2010)
Estudios Postgrados	Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, Universidad Andrés Bello (2015)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 a la fecha	Subdirector Administrativo	Hospital Dr. Abel Fuentealba Lagos, San Javier
03.2019 – 07.2019	Desempleado	
04.2018 – 02.2019	Director Subrogante	Hospital Provincial Dr. Rafael Avaria, Curanilahue
03.2017 – 04.2018	Subdirector Administrativo	Hospital Provincial Dr. Rafael Avaria, Curanilahue
04.2011 – 02.2017	Jefe de Operaciones	Hospital de Constitución
08.2010 – 03.2011	Jefe de Operaciones	Asark Construcciones

Período	Cargo	Institución
02.2010 – 07.2010	Desempleado /Período de Reconstrucción Post Terremoto 27F	

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El Candidato que se expresa de forma clara y fluida, matizando y dando cuenta de una alta coherencia entre su gesticulación y el contenido de su relato, evidenciando entusiasmo y energía, así como dominio de las materias que aborda. Se muestra solícito y atento, siendo sus intervenciones pertinentes, favoreciendo la escucha activa, lográndose una adecuada comunicación bidireccional durante el transcurso de la entrevista.

En relación a la competencia de Gestión y Logro, el candidato resulta capaz de determinar objetivos desafiantes, transmitiendo al equipo un sentido de dirección y consiguiendo adhesión para el compromiso con las metas organizacionales.

En relación a la competencia de Gestión de Redes, el candidato genera y mantiene lazos de contacto con personas y organizaciones cuya colaboración resulta clave para el desarrollo de objetivos o proyectos bajo su responsabilidad, traspasando a los actores clave, información relevante acerca de los objetivos del proyecto a desarrollar, buscando generar adherencia y compromiso, logrando acuerdos de beneficio mutuo para las partes.

En relación a la competencia de Liderazgo y Gestión de Equipos, el candidato detecta y aborda los conflictos del equipo de manera oportuna, facilitando el diálogo constructivo y la búsqueda de acuerdos en pos de la cohesión y efectividad del grupo, promoviendo un entorno de trabajo diverso e inclusivo, fomentando la incorporación de diferentes perspectivas y cuidando de desarrollar las capacidades de su equipo, proporcionando retroalimentación oportuna, detectando brechas y potenciando las fortalezas de cada integrante, si bien con un estilo más directo en ocasiones, en lugar de conciliador.

En relación a la competencia de Innovación y Mejora Continua, el candidato identifica oportunidades de mejora dentro de su equipo, orientadas a perfeccionar los procedimientos actuales y proponiendo aportes significativos que agregan valor.

En relación a la competencia de Manejo de Crisis y Contingencias, demuestra una adecuada capacidad para mantener la racionalidad ante situaciones complejas, identificando el alcance del problema y tomando acciones iniciales adecuadas para abordarla, siendo eficiente en la implementación de un plan de acción, reorganizando recursos y coordinando tareas para asegurar una respuesta oportuna frente a los problemas emergentes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo/a Hospital de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5296
Estado	Director o Directora

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Administrador/a General Fondos Créditos Solidarios, Subdirector/a Administrativo ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a ADP, Jefe/a Subdepartamento de Comercio Exterior, Director/a Técnico Policlínico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Freelance, Director/a de Finanzas, Director/a de Salud Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Inversiones, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión en Salud, Director/a ADP, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Marketing, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Contabilidad y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, Jefe/a Área de Métodos y Mejora de Procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Politécnico Militar en Geografía, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas ADP, Gerente/a de Administración y Finanzas, Director/a ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Auditor con mención en Dirección en Información y Control, Magíster en Administración de Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a de Administración y Finanzas, Administrador/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Subdirector/a Administrativo ADP, Subdirector/a Gestión de la Información, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.