

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio de Tesorerías, Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5309
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

LEONARDO ALEJANDRO SOLIS-ROSAS VILLAGRA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.2001 – 03.2005	Ingeniero Comercial (2005)	Universidad Arturo Prat
03.2008 – 12.2010	MBA Executive (2010)	Universidad Adolfo Ibáñez

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
04.2011 – 01.2020	Gerente RRHH Y EHS	Sandvik
04.2010 – 03.2011	Subgerente Compensaciones y Servicios al Personal	Komatsu

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

De sus fortalezas es posible destacar su competencia de visión estratégica, que le permite tener una mirada global de la empresa, pudiendo no solo apropiarse de los objetivos estratégicos sino también ayudar a su redefinición y generar propuestas altamente alineadas con estos. En Sandvik pudo elaborar proyectos con gran impacto a nivel institucional que permitieron disminuir el porcentaje de fuga de empleados, en una empresa donde el conocimiento técnico es muy relevante.

En virtud de su competencia de gestión y logro, el candidato establece metas claras y desafiantes para el área, orientando hacia el logro de los objetivos, acentuando los aspectos estratégicos para la compañía. Monitorea constantemente con especial énfasis en la realización exitosa de los proyectos cumpliendo con los estándares de calidad. Como Gerente de RRHH logró concretar cambios en el modelo de desarrollo de carrera consiguiendo aumentar el indicador de promoción interna en un 20%.

El candidato tiene la habilidad para enfrentar situaciones críticas con temple, siendo capaz de analizar rigurosamente todos los frentes y aspectos riesgosos para las personas y para la compañía. En Sandvik tuvo que resolver una situación que podía poner en riesgo la imagen de la empresa, pero logró realizar las acciones necesarias para solucionar.

Por último, en innovación cuenta con una postura activa en incorporar ideas que respondan a oportunidades de mejora. Logra transmitir a su equipo que todas las buenas ideas se pueden concretar. Fue así como en Sandvik instala iniciativas exitosas de su equipo tal como realizar jornadas de trabajo con los hijos, para ellos pudieran conocer el lugar de trabajo de sus padres.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio de Tesorerías, Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	5309
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente RRHH, Subgerente Compensaciones y Servicios al Personal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Personas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Jefe/a División, Jefe/a Proyecto, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Nacional Departamento de RRHH, Subgerente de Formación y Desarrollo, Jefe/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma en Liderazgo y Coaching, Magíster en Psicología de las Organizaciones, Master Iberoamericano en Organizaciones Saludables.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Director/a de Consultoría, Subgerente de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Postítulo en Gerencia Pública, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Subgerente de Desarrollo Organizacional, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado Gestión de Personas.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Subdepartamento de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Personas y Desarrollo, Gerente de Recursos Humanos, Consultor/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Técnico/a universitario/a Administración de Personal, Ingeniero/a en Recursos Humanos, Diplomado en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Subgerente de RRHH, Gerente de Personas, Jefe/a División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA, Diplomado en Gestión de la Innovación y la Tecnología, Programa de Inserción en Innovación y Tecnología.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asociado/a, Gerente Desarrollo Organizacional y Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.