

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Salud
N° Concurso	5310
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Milton Rodrigo Olave Escobar
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2001 - 2005	Ingeniero Ejecución en Comercio Internacional (2006)	Universidad Tecnológica Metropolitana

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
06.2019 - Actualidad	Director	Hospital de Río Negro, Servicio de Salud de Osorno
06.2017 – 06.2019	Subdirector Administrativo	Hospital de San Javier, Servicio de Salud del Maule
11.2014 – 06.2017	Jefe de Compra de los Centros de Salud y Rehabilitación	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
01.2014 – 06.2014	Asesor Subdirector Administrativo	Hospital San Juan de Dios, SSMOC

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato demuestra competencias para enfrentar y contener situaciones de crisis y contingencia, distribuyendo los recursos y reorganizando los equipos a fin de enfrentar las crisis con efectividad. A su vez, contiene al equipo y mantiene la tranquilidad pese a las complejidades. Cuenta con capacidad de gestión, definiendo metas y elaborando lineamientos claros hacia los funcionarios, actuando con alta orientación de logro.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.4

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Salud
N° Concurso	5310
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional MDCO.

Ha ocupado cargos como Asesoría en Finanzas, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Evaluación y Control de Gestión, Agente Seguros Vida, Asesor/a Ministerial, Jefe/a Unidad Gestión Pabellones Quirúrgicos y Esterilización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a Vicerrectoría Académica de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.