

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de género
N° Concurso	5325
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ANYELA ANTONIETA MORALES HERRERA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 – 2006	Trabajadora Social / Licenciada en Trabajo social (2006)	Universidad Autónoma de Chile
2015 – 2018	Administradora Pública/ Licenciada en Gestión Pública (2018)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2018 a la fecha	Directora Regional	Fundación Promoción y Desarrollo de la Mujer - PRODEMU
09.2015 – 05.2018	Directora Centro de Salud Comunitario	Municipalidad de Talca
01.2011 – 08.2015	Trabajadora Social / Encargada Programa de Ahorro Vivienda	Municipalidad de Temuco
04.2010 – 12.2010	Encargada Área Social	Oficina Parlamentaria Cámara Diputados

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Candidata con vocación de servicio y experiencia en administración de proyectos sociales, habiendo gestionado programas relacionados con género y promoción de derechos de la mujer en la Región del Maule.

Es carismática, con competencias de comunicación efectiva y capacidad de gestión de redes, lo que le permite persuadir con las ideas que expone y desarrollar alianzas estratégicas relevantes para alcanzar objetivos institucionales e interinstitucionales. En su ejercicio como Directora Regional del Maule en PRODEMU ha desarrollado alianzas de colaboración con distintos servicios públicos de la Región, de manera que por un lado se les entrega capacitación en materias de género y por otro, los servicios pueden cumplir sus PMG asociados a temas de promoción de derechos de la mujer.

Tiene buenas habilidades de gestión y logro, siendo capaz de dar directrices claras, reorganizar los recursos disponibles, idear nuevas acciones, tomar decisiones y monitorear el trabajo realizado, de manera de garantizar el cumplimiento de objetivos. Esto se evidencia en el Centro de Salud Comunitario de Talca, donde no se cumplían las metas cuando asume como Directora, sin embargo, al año de gestión ya había alcanzado los objetivos y el personal pudo recibir los bonos asociados.

Aborda con diligencia y racionalidad situaciones de contingencia, analiza los costos y oportunidades involucradas, toma decisiones con prontitud, reorganiza a sus equipos, se coordina con otros actores y entrega contención a sus colaboradores. Ante las dificultades surgidas a raíz de la actual pandemia ha logrado tranquilizar a sus equipos y hacer que se ajusten a las estrategias de teletrabajo, siendo que la mayoría no tenía dominio de herramientas tecnológicas. Han podido responder a tiempo a una labor de alta presión, dada la necesidad de seleccionar a las beneficiarias para que obtengan fondos de emergencia.

Como líder es exigente y da orientaciones claras para el cumplimiento de metas, a la vez de otorgar una alta importancia a mantener un buen trato y relaciones de colaboración dentro del equipo. Como Directora del Centro de Salud Comunitario en Talca logró mejorar significativamente el clima laboral, en un año pasó a ser el mejor evaluado dentro de la Dirección de Salud Municipal, siendo que antes que llegara la candidata había estado deteriorado por bastantes años.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de género
N° Concurso	5325
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a Centro de Salud, Encargado/a Área Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Postítulo en Intervención Familiar.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a Unidad, Encargado/a Nacional de Programas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Maestría en Psicología de la Salud.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a General, Coordinador/a Programa, Psicólogo/a Programa Intervención Especializada, Coordinador/a Unidad de Mediación Vecinal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Gerente, Jefe/a de Proyectos, Gestor/a de Proyectos, Director/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado Gestión de Sistemas Integrados, Diplomado Coaching, Diplomado en Sistemas de Gestión Integrada.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Experto/a, Gerente de Proyectos, Subgerente Desarrollo Organizacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área Mujer y Trabajo, Coordinador/a Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Jefe/a de Carrera, Encargado/a de Proyectos, Coordinador/a Comunal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Director/a Consultora, Director/a Regional, Director/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Representante de Ventas, Generalista de Recursos Humanos, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N° 10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho, Diplomado en Derecho Administrativo.

Ha ocupado cargos como Abogado/a SEREMI, Abogado/a Estudio Jurídico, Abogado/a, Encargado/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.