

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |                                  |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo       | Jefe/a Departamento De Auditoría |
| Servicio    | Servicio de Salud Reloncaví      |
| Ministerio  | Ministerio de Salud              |
| N° Concurso | 5347                             |
| Estado      | Nombrado                         |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

CRISTIÁN ALBERTO METTIG ARAVENA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título   | Institución               |
|-------------|--|---------------------------|
| 1999 - 2004 | Ingeniero Civil Industrial<br>(2005)                     | Universidad de Concepción |
| 2013 - 2015 | Magister en Dirección y<br>Gestión de la Salud<br>(2015) | Universidad Mayor         |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período           | Cargo  | Institución                    |
|-------------------|--|--------------------------------|
| 03.2018 - 08.2020 | Director de Auditoría                                  | Corporación Nacional del Cobre |
| 11.2016 - 03.2018 | Jefe de Auditoría                                      | Antofagasta Minerals           |
| 05.2014 - 11.2016 | Auditor Interno TI                                     | Antofagasta Minerals           |
| 08.2008 - 04.2013 | Encargado de Auditoría Interna<br>y Coordinador<br>T.I | Sembcorp Aguas Santiago S.A.   |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

El candidato, genera un panorama global de los procesos bajo su responsabilidad, detectando los cambios que se deben llevar a cabo, para aumentar el desempeño del área, para lo cual elabora planes de acción, que trasmite a su equipo y a las demás áreas que debe intervenir a fin de generar las mejoras. Comunicacionalmente el candidato se preocupa de recoger y de entregar todos los antecedentes que comprenden una situación, argumentando sólidamente sus propuestas mediante evidencias. Es un profesional en constante búsqueda de oportunidades de mejora y de implementar nuevas tendencias y tecnologías en las áreas que dirige, involucrando en estos procesos a su equipo de trabajo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6,0 Nombrado |
| Candidato/a N° 2 | 5,6          |
| Candidato/a N° 3 | 5,5          |
| Candidato/a N° 4 | 5,3          |
| Candidato/a N° 5 | 5,2          |
| Candidato/a N° 6 | 5,1          |
| Candidato/a N° 7 | 5,1          |
| Candidato/a N° 8 | 4,9          |
| Candidato/a N° 9 | 4,6          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                  |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo       | Jefe/a Departamento De Auditoría |
| Servicio    | Servicio de Salud Reloncaví      |
| Ministerio  | Ministerio de Salud              |
| N° Concurso | 5347                             |
| Estado      | Nombrado                         |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Contador/a Público

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Auditoria, Auditor/a Interno en un Servicio de Salud y Encargado/a de Control en un ministerio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor

Ha ocupado cargos como Jefe/a Auditoría Interna / Oficial de Cumplimiento, Jefe/a Auditoría Interna, Subgerente/a de Auditoría, Jefe/a de Auditoría Interna y Subgerente/a de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Ciencia Política Integrada y Magíster en Dirección Tributaria.

Ha ocupado cargos como Contador/a Auditor, Coordinador/a de Salud, Director/a (S) de un Servicio de Salud, Jefe/a del Departamento de Auditoría y Auditor/a en Terreno. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador Público y Auditor y Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Administración y Finanzas (Chile - Argentina), Gerente/a de Auditoría, Jefe/a de Contabilidad, Senior de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Económico.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Auditor/a Ministerial, Jefe/a Departamento Legal, Jefe/a División Jurídica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a y Magíster en Gestión Mención Control.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a de Auditoría en una empresa pública, Jefe/a de Auditoría Interna, Interna y Contralor/a Interno en institución castrense. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y Magister en Ciencias en Contabilidad.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas en un Clínica y Auditor/a Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.