

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Pitrufquén
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5350
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

RUBÉN ALEJANDRO MORALES MELLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1997	Enfermero (1997)	Universidad Austral de Chile
2013 - 2015	Magister en Dirección y Gestión de la Salud (2015)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2017 a la fecha	Director	Hospital de Cunco
08.2008 - 07.2017	Jefe de Programa Red de Urgencia - Coordinador de Programa Emergencia y Desastres	Servicio de Salud Araucanía Sur

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca por generar y mantener una comunicación directa y efectiva con diversos interlocutores y en diferentes contextos, escuchando y ajustando su mensaje a las características de su contraparte, logrando una comunicación efectiva. Establece metas claras para su equipo, alineadas con los objetivos institucionales, prioriza y elabora planes de acción, administrando eficientemente los recursos disponibles y orientando a las personas hacia el logro de objetivos. Se coordina y trabaja en red con otras instituciones para el logro de objetivos comunes, sosteniendo relaciones de colaboración con diversos actores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Pitrufquén
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5350
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magister en Dirección y Gestión de la Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Jefe/a de Programa Red de Urgencia – Coordinador/a de Programa Emergencia y Desastres, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director de Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a área Finanzas, Director/a de Hospital, Jefe/a de Personal, Gerente Administrador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Asesor/a de Vicerrectoría de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Recursos Humanos, Secretario/a Ejecutivo/a Coordinación de Macroredes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Salud, Director/a de Servicio, Agente Público de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA Executive.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a de Inversiones Fondos Mutuos, Jefe/a de Compras y Abastecimiento, Jefe/a Nuevos Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Técnico/a Universitario/a en Gestión Administrativa, Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Regional, Administrador/a Municipal, Director/a de Hospital, Administrador/a Propietario/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a, Magister en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Desarrollo Comercial, Director/a de Hospital, Subgerente/a de Operaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo de Negocios, Jefe/a de Departamento de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.