

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Provincial del Huasco
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5352
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JUAN PABLO ROJAS BUGUEÑO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1995 – 1999	Asistente Social (2000)	Instituto Profesional Santo Tomas
2004-2005	Magíster en Educación (2006)	Universidad La República
2010 – 2012	Magíster en Salud Pública (2012)	Universidad Autónoma de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2019 – a la fecha	Director Subrogante	Hospital Provincial del Huasco Monseñor Fernando Ariztía Ruiz
05.2018 - 01.2019	Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas	Hospital Provincial del Huasco Monseñor Fernando Ariztía Ruiz
06.2013 - 04.2018	Coordinador Programa Prais	Hospital Provincial del Huasco Monseñor Fernando Ariztía Ruiz

05.2013 – 10.2013	Asesor Dirección	Dirección Servicio de Salud Atacama
05.2005 – 02.2013	Director	Centro de Salud Familiar Freirina, Municipalidad de Freirina

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En términos de redes, presenta un destacado conocimiento de la comunidad en la cual está inserto el Hospital, lo que permite conocer a cabalidad las necesidades de los usuarios, desde las más simples hasta las complejas, las cuales incluye en la elaboración de los planes de acción que desarrolla, a corto y mediano plazo, con el objetivo de darles respuestas y soluciones de manera oportuna y satisfactoria. Conoce a cada uno de los actores e instituciones a las cuales debe acudir para solicitar apoyo interinstitucional, pues ha establecidos alianzas estratégicas con cada uno de ellos, que han permanecido y se han fortalecidos en el tiempo y que le han permitido obtener resultados satisfactorios durante su gestión. Ante una crisis y situaciones emergentes, es capaz de identificar los puntos claves que se deben abordar, a partir de lo cual lidera un trabajo colaborativo con todas las área, actores e instituciones que requiere para dar una pronta y efectiva solución a la contingencia, utilizando eficientemente los recursos que maneja.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Provincial del Huasco
Servicio	Servicio de Salud Atacama
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5352
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Educación, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital (s), Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Coordinador/a programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Alta Gerencia Pública, Magíster en Administración de instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a Hospital, Subgerente de Operaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Infantería de Marina, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente de Desarrollo, Gerente de Centros Médicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Operaciones y Administración, Subdirector/a de Control de Gestión y Sistemas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a del Departamento de Auditoría, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Master en Dirección y Organizaciones de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a, Gerente de Operaciones, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.