

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Augusto Riffart de Castro
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Salud
N° Concurso	5359
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Lorena Viviana Mora Pérez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1985 - 1990	Administrador Público (1992)	Universidad de Los Lagos
2014 - 2015	Magister en Administración Hospitalaria (2016)	Universidad del Bío-Bío

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2006 - Actual	Subdirectora Administrativa en encomendación de funciones. Titular planta de profesionales	Hospital de Castro

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata frente a situaciones de crisis, cuenta con habilidad para recopilar y analizar información de situaciones contingentes, mostrando persistencia en perseguir el objetivo, generando reuniones para sumar apoyo hasta lograr el resultado esperado. Define metas claras e instruye a los equipos, dándole prioridad a la tarea en razón del objetivo institucional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Augusto Riffart de Castro
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Salud
N° Concurso	5359
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), Asesor/a Vicerrectoría Académica de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público posee Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional MDCO.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Finanzas, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y Contador/a Público, Magíster en Dirección de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.