

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Subdirector/a Nacional de Minería       |
| Servicio    | Servicio Nacional de Geología y Minería |
| Ministerio  | Ministerio de Minería                   |
| N° Concurso | 5361                                    |
| Estado      | Nombrado                                |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

DAVID ALBERTO MONTENEGRO CABRERA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período           | Título                                    | Institución            |
|-------------------|---|------------------------|
| 03.1981 – 12.1985 | Ingeniero en Ejecución de Minas<br>(1985) | Universidad de Atacama |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período            | Cargo  | Institución                                |
|--------------------|--|--|
| 04.2020 a la fecha | Subdirector Nacional de minería<br>(s)           | Servicio Nacional de Geología y Minería    |
| 05.2018 – 04.2020  | Director Regional Atacama                        | Servicio Nacional de Geología y Minería    |
| 06.2015 – 12.2017  | Gerente Proyectos y Nuevos Negocios              | Fortificación y Servicios a la Minería S.A |
| 12.2013 – 06.2015  | Jefe Operaciones Minas Mantos de Cobre y Granate | Sociedad Minera Punta del Cobre S.A        |
| 08.2011 – 12.2013  | Jefe Departamento Prevención de Riesgos          | Sociedad Minera Punta del Cobre S.A        |
| 06.2009 – 08.2011  | Jefe Operaciones y Fortificación Mina            | Sociedad Minera Punta del Cobre S.A        |

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Su buen nivel de visión estratégica se evidencia en que es capaz de detectar cambios del entorno que pueden tener un impacto en su área y en que reconoce el rol que cumple al interior del sistema. En Pucobre se anticipó a lo preponderante que sería el tema de seguridad minera, influyendo en que se recibiera el premio Sernageomin de empresa destacada en seguridad entre 2010 y 2013. Su capacidad para gestionar recursos físicos y personas con eficiencia se puede ver en como ha impulsado desde la dirección regional de Sernageomin y desde su actual cargo subrogante, mejoras en la inteligencia de datos, involucrando a las otras regiones en un mejor levantamiento de información crucial para prevenir accidentes.

En situaciones de crisis, como cuando asumió la organización inicial del rescate de los 33, a nivel de superficie, destaca por su capacidad para coordinar acciones de forma eficaz con otros actores y servicios involucrados.

Cuenta además con habilidades bien desarrolladas de manejo de redes y de innovación y mejora continua, desarrollando acciones eficaces para potenciar la institución con alianzas estratégicas y acercándose a los usuarios de modo de asegurar que las soluciones que brinda sean novedosas, pero también valoradas y pertinentes.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.1          |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Subdirector/a Nacional de Minería       |
| Servicio    | Servicio Nacional de Geología y Minería |
| Ministerio  | Ministerio de Minería                   |
| N° Concurso | 5361                                    |
| Estado      | Nombrado                                |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Minas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional de Minería, Director/a Regional, Gerente Proyectos y Nuevos Negocios, Jefe/a Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Metalurgia, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico/a, Gerente Operaciones, Gerente de Planta, Gerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Minas, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a, Subgerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución de Minas, MBA, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional, Jefe/a Operaciones, Director/a Regional, Director/a Ejecutivo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Electrónico, MBA.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Universitario, Senior Project, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Minas, Postítulo en Preparación de Minas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Emergencia, Director/a de Riesgos, Encargado/a Operativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.