

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Roberto del Río
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5372
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

NÉSTOR LEONIDAS ORTEGA LASTRA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1984-1990	Médico/a Cirujano/a (1991)	Universidad de Chile
1993-1996	Traumatología (1997)	Universidad de Valparaíso
2008	Magíster en Dirección y administración de Salud (2009)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.1996 - Actualidad	Médico Traumatólogo, Especialista en Tobillo y Pie	IntegraMédica S.A.
03.2012 - Actualidad	Jefe Técnico de Traumatología y Ortopedia	IntegraMédica S.A.
12.2015 - 12.2019	Director Médico	Hospital Clínico de la Fuerza Aérea de Chile
2012-2015	Jefe Departamento técnico	División de Sanidad Fuerza

	medico dental	Aérea de Chile
03.2012 - 12.2012	Subdirector Médico	Hospital Clínico de la Fuerza Aérea de Chile
01.2011 - 02.2012	Asesor en Sanidad en la Dirección del Personal	Fuerza Aérea de Chile
03.2002 - 12.2010	Jefe Servicio de ortopedia y Traumatología, además era Jefe de Hospitalización	Hospital Clínico de la Fuerza Aérea de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca su capacidad de comunicación, pudiendo resolver temas complejos, logrando convencer por medio de diversos argumentos que dan cuenta de su manejo en la temática, así como de los objetivos institucionales.

Es un candidato que reconoce el valor de una red sólida para una resolución oportuna de contingencias, pero a su vez, como una fuente de oportunidades para crecimiento y aprendizaje mutuo. Promueve un trabajo colaborativo y apoya su gestión desde una mirada sistémica, lo que se observa en el trabajo realizado como Director Médico del Hospital de la FACH, coordinando acciones junto con Hospital del Salvador para operativos médicos, convenios con clínicas privadas y resolución de contingencias.

Genera planes de acción que potencian a la institución, trabajando en la motivación tanto de las jefaturas como de los funcionarios para el logro de objetivos, con mecanismos de seguimiento y toma de decisiones que permiten un resultado tanto en plazo como en calidad, lo que se observó en el Hospital de FACH como la acreditación del hospital, aun cuando no era una obligación, motivado desde la calidad y el prestigio.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Roberto del Río
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5372
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Dirección y Administración de Salud.

Ha ocupado cargos como Médico Traumatológico/a, Jefe/a Técnico/a, Director/a Médico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Pediatra.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Centro de Responsabilidad, Director/a (s) Hospital, Subdirector/a de Gestión Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Chief Executive, Director/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Zonal, Gerente de Centros Médicos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente de Desarrollo, Gerente de Centros Médicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Servicio, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Especialista en Pediatría, Director/a (s) Servicio de Salud, Jefe/a de Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Ha ocupado cargos como Médico, Director/a Hospital, Director/a (s) Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.