

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	5398
Estado	Desierto

**1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Atacama
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	5398
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Cobranzas, Jefe/a Sección Control Cobranzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Técnico/a Financiero/a, Ingeniero/a Financiero/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente Regional, Agente Casa Matriz, Agente Oficina. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Docente, Gerente Comercial, Jefe/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Logística, Subgerente de Operaciones, Subgerente de Sucursales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Técnico/a de Nivel Superior, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subgerente Regional, Agente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente Operaciones, Director/a Departamento, Director/a de Negocios y Atención Clientes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Licenciado/a en Gobierno y Gestión Pública, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a General, Asesor/a, Coordinador/a de Gestión, Subdirector/a de Atención a Clientes, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.