

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Culturas, Las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	5625
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

José Pedro Urzúa Pettinelli
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1994 - 2001	Arquitecto (2001)	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2014 – 2016	Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Beca de Magíster Nacional para Funcionarios del Sector Público CONICYT (2017)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2019 a la fecha	Consultor Independiente	Agencia de Colaboración Alemana
03.2019 – 02.2020	Gerente de Construcción	Inmobiliaria Buenaventura
07.2014 – 02.2018	Jefe de la Unidad de Planificación de la Dirección de Arquitectura de la Región Metropolitana	Ministerio de Obras Públicas
07.2009 – 07.2014	Inspector Fiscal de Diseño y Obras, Dirección de Arquitectura de la Región de Valparaíso	Ministerio de Obras Públicas

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato destaca habilidades comunicacionales bien desarrolladas que le posibilitan expresarse de modo asertivo, elocuente y con capacidad para ajustar el mensaje y el estilo comunicacional a fin de lograr una comunicación efectiva. Ante las contingencias toma decisiones rápidas y oportunas, conduciendo al equipo y reorganizando el trabajo para cumplir con las metas, desarrollando una coordinación y trabajo colaborativo con los actores y servicios involucrados en la problemática. Realiza un seguimiento a las áreas bajo su responsabilidad, de manera de cumplir con los plazos y estándares de calidad establecidos, a la vez que toma decisiones anticipándose a los impactos que éstas pueden tener en los proyectos que lidera.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Culturas, Las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	5625
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Licenciado/a en Artes, Magíster en Historia y Gestión del Patrimonio Cultural.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a de Proyectos, Coordinador/a del Centro Nacional de Recuperación Patrimonial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a del Departamento de Extensión Cultural, Director/a de Aula Records, Director/a del Archivo Patrimonial, Encargado/a Área Audiovisual Archivo Patrimonial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Antropólogo/a Social, Magíster Planificación Territorial y Gestión Ambiental.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Centro Cecrea La Ligua, Director/a Cementerios Públicos Patrimoniales de Valparaíso, Director/a Centro de Extensión del Patrimonio Cultural Inmaterial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Licenciado/a en Artes Plásticas, Máster en Gestión Cultural.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Gestión Cultural, Administrador/a y Jefe/a de Proyecto, Gestor Cultural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Gestor Cultura, Magíster en Arte y Patrimonio.

Ha ocupado cargos como Director/a Museo de Historia, Encargado/a de Cultura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Bibliotecario/a Documentalista, Máster Universitario en Bibliotecas y Servicio de Información digital, Magister en Bibliotecología e Información.

Ha ocupado cargos como Director/a Biblioteca Región Gabriela Mistral, Director/a de Proyectos, Director/a de Sistema de Bibliotecas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Comunicador/a Social.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Modelo de Gestión de Proyecto de Restauración y Puesta en valor de la Fortificación Valdiviana, Asesor/a de Infraestructura, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.