

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	5687
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudio Sebastián Pino Sáez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2003 -2009	Abogado (2011)	Universidad de Talca
2017 -2018	Magíster en Derecho Minero y Aguas (2018)	Universidad Finís Terrae

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2018 – a la fecha	Director Ejecutivo	Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule
12. 2015 – 11.2018	Abogado Apoyo Área Legal	Nuevo Sur
06.2013 – 02.2015	Consultor	Indap, Maule.
08.2012 – 06.2013	Abogado Auxiliar	Oriencoop

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato se comunica de manera asertiva y segura, transmitiendo la información que desea dar a conocer, manteniendo su atención en los gestos que puede realizar su interlocutor con el objetivo de generar las adecuaciones necesarias para conseguir su atención y lograr su adherencia a las propuestas y nuevos proyectos que desea desarrollar, sustentando sus ideas con evidencias concretas, obteniendo de esta forma la colaboración que requiere para poder implementarlas. Presenta una toma de decisiones que impacta positivamente el desempeño de su área, pues elabora planes de trabajo orientados a generar soluciones innovadoras a determinadas dificultades, pues genera un plan de trabajo que transmite claramente a los miembros de su equipo, procurando monitorear constantemente el desarrollo de las tareas que delega, demostrando así una gestión inteligente de los recursos bajo su responsabilidad. Se preocupa de estar en constante contacto con la comunidad a fin de integrar en su plan de trabajo sus necesidades y responder a ellas de manera oportuna, recurriendo para ello a actores claves que le permiten lograr los objetivos, pues transmite sus propuestas consiguiendo el apoyo que requiere para obtener los resultados esperados. En términos de liderazgo el candidato entrega constante retroalimentación a sus colaboradores, a fin de que adquieran herramientas que potencien su desarrollo profesional, transmitiéndoles los valores y misión de la institución a fin de los funcionarios las internalicen y se comprometan de manera efectiva en el desarrollo de sus funciones, manteniéndose atento a sus necesidades.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	5687
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a Unidad Desarrollo Indígena, Profesional de Apoyo oficina de Asuntos Indígenas de Santiago, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a de Ventas e Inversiones, Gerente Unidad, Director/a Regional, Agente Regional, Subgerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil mención Edificación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Secretario/a Regional MINVU, Director/a SECPLAN, Inspector/a Técnico de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Máster en Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Gerente General entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor y posee Magister en Finanzas Aplicadas, Magíster en Derecho de los Negocios, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Financiero y de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista y posee Magister en Educación mención Administración y Gestión Educacional, MBA mención Comunicación e Industrias, Doctor en Comunicación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Alto Rendimiento y Deporte Competitivo, Director/a Regional (S), Jefe/a Departamento de Planificación, proyectos y Actividad Física, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.