

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José de Coronel
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5691
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Brian Daniel Romero Bustamante

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 – 1998	Matrón/a (1998)	Universidad Austral de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2015 a la fecha	Director (ADP)	Complejo Asistencial Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles
12.2014 – 08.2015	Jefe de Departamento de Gestión Pública	Servicio de Salud Biobío
05.2014 – 11.2014	Jefe de Departamento de Relaciones Laborales y Calidad de Vida	Servicio de Salud Biobío
11.2013 – 04.2014	Jefe de Área Técnica	Municipalidad de Los Ángeles

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en cuanto a comunicación, se destaca sus habilidades al respecto, demostrando capacidad para coordinarse con otros agentes claves en torno a posicionar el objetivo estratégico que define como prioritario, generando un plan comunicacional para ser más efectivo en su posicionamiento con los equipos. En gestión y logro, define bien los objetivos estratégicos, reorganiza recursos, redistribuye equipos, y hace seguimiento a las tareas delegadas, fomentando la coordinación interáreas. Toma decisiones oportunamente y se hace responsable de ellas. Respecto de su manejo de crisis, analiza y coordina acciones con otros actores claves, tomando decisiones de manera rápida y oportuna. Mantiene control emocional cuando surgen presiones, y se preocupa de contener a sus equipos. En liderazgo se observa un estilo cercano, transformacional, orientado a metas pero reforzando valores institucionales y principios relevantes en los equipos de trabajo, a través de espacios de reflexión y reuniones donde refuerza el potencial y retroalimenta a sus colaboradores, orientándolos hacia metas comunes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San José de Coronel
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	5691
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Químico/a Farmacéutico/a, Master en Dirección y Gestión Sanitaria.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Especial – Coordinador/a Nacional para testeo de SARS-Cov-2, Coordinador/a de Gestión de Medicamentos y Acreditación de Calidad en Salud, Director/a (ADP), Subgerente de Negocios Hospitalarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Desarrollo Organizacional y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a ADP, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.