

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	De la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	5735
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Vanessa Natalia Currin Arcena
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1999 – 2002	Técnico Universitario en Turismo (2003)	Universidad Arturo Prat
2006 – 2008	Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas (2008)	Universidad Arturo Prat

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
11.2013 a la fecha	Gerente Regional Iquique	Cámara Chilena de la Construcción
04.2010 – 10.2013	Directora Regional Tarapacá	Servicio Nacional de la Mujer

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, la candidata es capaz de expresar de manera efectiva sus puntos de vista, dando cuenta tanto de un estilo convincente para validar sus planteamientos y puntos de vista, así como también de disposición por adecuar su lenguaje y vocabulario en función de sus contrapartes, aspecto que le permite generar confianza en su labor, y desde ahí, agregarle mayor impacto a sus argumentaciones. En términos de su capacidad de gestión, se observa una persona responsable, comprometida con la labor institucional, y con un claro interés por alcanzar los resultados y metas que se le han propuesto, aspecto que la motiva a dirigir todos sus recursos, y las personas a su cargo, en torno del cumplimiento de estos indicadores. Lo anterior se sostiene también en una óptima capacidad de gestión, que le permite planificar sus tareas en función de los plazos y cumplimientos comprometidos, así como también alinearse con los objetivos más macro de la institución. Respecto de su manejo de redes, se observan óptimas destrezas para generar apoyos de otras instituciones o actores, en la medida que entiende la importancia de establecer metas comunes con otros organismos del Estado, logrando así sumar sus recursos y apoyos en torno del cumplimiento de los proyectos que emprende. Con sus equipos privilegia un estilo de liderazgo más orientado a la tarea, por lo que se preocupa por movilizar sus labores en torno del cumplimiento de las metas y resultados comprometidos, caracterizándose acá tanto por clarificar los focos y herramientas de trabajo, así como también por establecer espacios formales de desarrollo de sus capacidades técnicas, buscando así que puedan responder de mejor manera a los desafíos del cargo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.2

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	De la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	5735
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Maestría en Ciencias Sociales, Doctor/a en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Externo, Encargado/a Administrativo/a, Asesor Metodológico para proyectos FOSIS, Alumno/a de Doctorado, Encargado/a Institucional de Género, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Prevención y Promoción de Derechos, Gestor/a Territorial, Evaluadora Psicosocial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Antofagasta, Profesional de Apoyo Encargado/a de Proyectos, Secretario/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Marketing, Diplomado en Desarrollo y Ordenamiento Territorial, Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Diplomado en Descentralización y Desarrollo Regional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional programa de Gestión Territorial Zonas Rezagadas, Encargado/a de Personal y Finanzas, Encargado/a de Programa de Gestión de Calidad y Coordinación Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Educación mención en Pedagogía para la Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Delegado/a Nacional Región de Tarapacá, Psicólogo/a, Profesional de Intervención Programa PRI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Geriatria y Gerontología, Diplomado de Psicodrama e Intervención, Diplomado en Atención Hospitalaria para pacientes con consumo problemático de alcohol y drogas, Post título en Psicodrama Terapeutas Clínicos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (TYP) Arica y Parinacota, Psicólogo/a / Coordinador/a Unidad Salud Mental, Coordinador/a de Proyecto Cayambe Ecuador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Institucional de Programas por Convenio, Director/a de Desarrollo Comunitario, Coordinador/a Comunal Programa Barrio en Paz Residencial, Psicólogo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional Maule, Director/a Área Social, Director/a Área de Formación y Empleo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.