

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Directivo/a Regional Zona Norte |
| Servicio | Dirección General de Promoción de Exportaciones - PROCHILE |
| Ministerio | Ministerio de Relaciones Exteriores |
| N° Concurso | 5836 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|----------------------------|
| Marcia Daniela Rojas Ponce |
|----------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|--|
| 2004 - 2009 | Ingeniería en Agronomía (2010) | Pontificia Universidad Católica de Chile |
| 2015 - 2016 | Magíster en Dirección de Empresas (2016) | Universidad Católica del Norte |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|--|
| 09.2020 a la fecha | Directora (S) Regional Zona Norte | Dirección General de Promoción de Exportaciones |
| 11.2019 a 09.2020 | Coordinadora Nacional Departamento de Minería | Dirección General de Promoción de Exportaciones |
| 03.2018 – 10.2019 | Asistente Del Departamento de Capacitación | Dirección General de Promoción de Exportaciones |
| 08.2015 – 02.2018 | Directora Regional Antofagasta | Dirección General de Promoción de Exportaciones |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata tiene una visión general de la dinámica organizacional y visualiza las oportunidades o amenazas externas, así como la manera en que impactan en la estrategia institucional a corto plazo. Conduce al grupo en base a los lineamientos de la institución, adoptando decisiones oportunas. Establece metas desafiantes y precisas para el equipo, administra eficientemente los recursos y personas a su cargo, supervisando con rigurosidad y de manera estricta a las tareas para cumplir con los índices de calidad y los plazos fijados, tomando decisiones responsables. Reconoce a los actores que son claves para que apoyen sus actividades y crea alianzas de colaboración para alcanzar los objetivos institucionales, exponiendo información relevante para fomentar el compromiso y la adhesión. Actualiza sus conocimientos y comparte su experiencia con el equipo, instándolos a capacitarse para afianzar su pericia técnica. Implementa mejoras apoyándose en implementaciones que han sido exitosas anteriormente, con el propósito de incrementar la gestión operacional, conseguir las metas proyectadas y satisfacer las necesidades sectoriales y organizacionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 |
| Candidato/a N° 2 | 5.6 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.4 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Directivo/a Regional Zona Norte |
| Servicio | Dirección General de Promoción de Exportaciones – PROCHILE |
| Ministerio | Ministerio de Relaciones Exteriores |
| N° Concurso | 5836 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es administrador/a Público, MBA – Master en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Subgerente de Personas, Director/a Regional Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración posee Magister en Administración con mención en Gestión en Finanzas.

Ha ocupado cargos Jefe/a de División de Fomento e Industria, Agregado/a Comercial de Chile en Dubái, Director/a Regional Tarapacá, Coordinador/a Nacional de Minería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía posee Magister en Estrategia Internacional y Política Comercial.

Ha ocupado cargos como Agregado/a Agrícola de Chile en India, Profesional de Negociaciones Bilaterales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos Gerente General, Socio/a Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial posee Master Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos Asesor/a, Gerente de Productos, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.