

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital de Lota
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Salud
N° Concurso	6180
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Pedro Hugo Martínez Espinoza
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1987 – 1991	Ingeniería Comercial (1992)	Universidad de Concepción

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
01.2012 – 012021	Director	Hospital de Lota, Servicio de Salud Concepción
08.2009 – 01.2012	Director	Hospital de Mulchén, Servicio de Salud Biobío

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato ante conflictos o crisis es capaz de resolverlas con seguridad, de forma rápida y oportuna, analizando las variables y conduciendo a su equipo para reorganizar los recursos y uniendo las capacidades de los distintos actores. El candidato es capaz de transmitir calma frente a situaciones complejas, conteniendo a su equipo y actuando con determinación para resolver los conflictos. Es capaz de gestionar los recursos a su disposición de manera efectiva, alcanzado los objetivos que se plantean para la institución.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital de Lota
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Salud
N° Concurso	6180
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Área de Finanzas, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial del Ejército, Magíster en Administración y Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Comandante de la Macro Zona Salud de Concepción, Director/a Hospital Modular del Ejército, Jefe/a Departamento Tercero de Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Subdirección Administrativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermería, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento comunal de Salud, Director/a, Agente Público de Inversiones, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Marca, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Retail, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.