

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|------------------------------------------|
| Cargo | Director/a Hospital Base San José Osorno |
| Servicio | Servicio de Salud Osorno |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 6470 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|--------------------------|
| Hans Fabricio Hesse Igor |
|--------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1998 – 2004 | Médico Cirujano (2004) | Universidad Austral de Chile |
| 2011 - 2014 | Especialista en Pediatría (2014) | Universidad de Chile |
| 2015 - 2016 | Especialista en Hematología Oncológica Pediátrica (2016) | Universidad de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 10.2019 – a la fecha | Director (S) | Hospital Base San José Osorno |
| 04.2019 – 10.2019 | Subdirector Médico | Hospital Base San José Osorno |
| 05.2017 – 03.2019 | Jefe de Pediatría | Hospital Base San José Osorno |
| 03.2007 – 03.2011 | Médico, Jefe de Gabinete psicotécnico, departamento de tránsito | Municipalidad de Purranque |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato trabaja con orientación al logro de las metas, toma decisiones en forma efectiva y se hace responsable de ellas. Establece metas desafiantes para sí mismo y para su equipo de trabajo, determina prioridades, plazos y estándares, realizando seguimiento de los avances y resultados. Gestiona en forma efectiva recursos y personas. Logra gestionar redes de colaboración, mapea actores y organizaciones cuya colaboración es clave para el logro de objetivos y es activo potenciando alianzas estratégicas, transmitiendo información clave de la gestión de la institución, generando compromiso en quienes demuestran mayor apertura y disposición. También se muestra atento a acercarse a la ciudadanía. Actúa con calma en situaciones de crisis, transmite tranquilidad y toma decisiones de manera oportuna. Invita a su equipo a implementar con agilidad soluciones estratégicas y planes de contingencia orientadas a la solución del problema. Analiza la información, considerando los costos y beneficios. Asimismo, es capaz de organizar un trabajo coordinado con diversos actores involucrados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|------------------------------------------|
| Cargo | Director/a Hospital Base San José Osorno |
| Servicio | Servicio de Salud Osorno |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 6470 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial del Ejército mención en Administración Pública, Ingeniero/a Comercial, Magister en Gestión de Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a del CDT, Director/a Centro Clínico Militar en la Macrozona de Salud Iquique, Subdirector/a Administrativo/a y Logístico de la Macrozona de Salud Tarapacá, Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos Comando Conjunto Norte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Coordinador/a de Ingresos Propios, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a, Director/a Instituto Teletón Aysén, Subgerente de Operaciones y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.